



Corporation  
Personnes Handicapées et Travail  
de Laval

# rapport d'activités

## 2007-2008

---

387, boul. des Prairies, bureau 017, Laval-des-Rapides (Québec) H7N 2W4

☎ 450-668-1429 ☎ 450-668-2119 Site Internet : [www.cphl.org](http://www.cphl.org)

Courriel : [corpo.agentdeliaison@videotron.ca](mailto:corpo.agentdeliaison@videotron.ca)

# Table des matières

<b>Mot de la présidente</b> .....	1	
<b>Mot de la coordonnatrice</b> .....	3	
<b>Mission</b> .....	4	
<b>Services</b> .....	4	
<b>Résumé des orientations 2007-2008</b> .....	4	
 <b>VOLET PROMOTION ET SENSIBILISATION</b>		
<b>Présentation des projets</b> .....	5	
<b>Rencontre des partenaires</b> .....	6	
<b>Vidéo promotionnelle</b> .....	8	
<b>Concertation</b> .....	8	
<b>Représentation</b> .....	10	
<b>Références</b> .....	11	
 <b>VOLET ENCADREMENT DANS UN CHEMINEMENT VERS L'EMPLOI</b>		
<b>Sources de référence</b> .....	12	
<b>Portrait des nouveaux participants 2007-2008</b> .....	13	
<b>Tableau des suivis cumulatifs</b> .....	14	
<b>Suivis cumulatifs</b> .....	15	
<b>Descriptif des activités</b> .....	15	
<b>Types d'interventions</b> .....	16	
 <b>ACTIVITÉS COLLECTIVES</b>		
<b>Camp Ado d'abord</b> .....	18	
<b>Club Propulsion</b> .....	18	
<b>Activités avec les participants</b> .....	18	
 <b>Membres du conseil d'administration</b> .....		19
 <b>Annexe I</b>		
États financiers de la Corporation personnes handicapées et travail au 31 mars 2008		
 <b>Annexe II</b>		
Avis de convocation		
Ordre du jour AGA 19 juin 2008		
Compte-rendu AGA 14 juin 2007		
Liste des acronymes utilisés		

## **Mot de la présidente**

En cette fin d'année, c'est avec beaucoup de plaisir et de fierté que je vous présente le rapport annuel de la Corporation personnes handicapées et travail de Laval.

Depuis les deux dernières années nous avons intensifié notre présence dans les différentes tables de concertation et comités. Grâce à l'implication de notre coordonnatrice et à son professionnalisme, la Corporation est devenue un incontournable en matière d'expertise en préparation et développement de l'employabilité.

Notre implication plus qu'active à la table de concertation intégration au travail, devenue ÇAPHIT (Comité d'action pour personne handicapée en intégration au travail), nous a amené à œuvrer dans plusieurs milieux pour sensibiliser les différents acteurs lavallois aux capacités des personnes handicapées. De plus, la Corporation a parrainé, avec le Regroupement des organismes de promotion de personnes handicapées de Laval, un projet de vidéo « Et si vous étiez notre handicap ». Plusieurs régions du Québec se sont procurées notre vidéo.

Nous avons aussi participé à différents comités parrainés par le Centre de santé et services sociaux de Laval (CSSSL). Il existe plusieurs lacunes dans les étapes d'un cheminement vers l'emploi harmonieux. La plupart d'entre elles pourront être comblées avec un partenariat étroit avec les centres de réadaptation et le CSSS.

Il ne faudrait pas oublier l'importance de la transition école vie active, car tout se joue dans les trois dernières années de scolarisation des jeunes élèves handicapés. Nous avons établi un bon partenariat dans quelques écoles secondaires, mais nous devons rejoindre toutes les directions d'école, si nous voulons offrir un bon filet de sécurité aux jeunes qui ne pourront intégrer le marché de l'emploi directement à la sortie de l'école.

Un petit mot sur notre financement qui n'est pas encore récurrent. Nous avons commencé à travailler pour une reconnaissance des activités de la Corporation par le CSSSL. Il nous faudra, dans la prochaine année, intensifier nos démarches si nous voulons poursuivre nos activités et prendre de l'expansion. Vivre avec des subventions non récurrentes est un stress dont nous pourrions nous passer.

Je ne voudrais pas terminer sans remercier notre coordonnatrice qui, par son travail soutenu et sa créativité, a su donner à la Corporation ses lettres de noblesse. Merci Josée.

Merci au conseil d'administration de soutenir les activités de la Corporation. Avec toutes les obligations que nous avons chacune dans nos organisation, il devient difficile de dégager du temps pour s'impliquer dans un CA. Il faut y croire.

Merci à nos partenaires et à nos bailleurs de fonds qui nous soutiennent. Sans vous il y a longtemps que nous aurions fermé nos portes.

***Martine Talbot***

Présidente

## **Mot de la coordonnatrice**

Chers (chères) partenaires, participant(e)s et ami(e)s,

Une année remplie de beaux projets vient de prendre fin. On ne peut pas en dire autant pour les projets. Ils sont encore bien vivants et nous tiennent bien occupés. Ils nous permettent de se projeter dans l'avenir.

Ce moment d'arrêt m'amène à constater l'ampleur des réalisations de la Corporation au cours de l'année 2007-2008. En comptabilisant le nombre d'interventions, de rencontres et de comités de travail, les chiffres parlent d'eux-mêmes! Mes participations à différents comités de travail m'ont fait avancer sur le plan professionnel. Mais, je travaille d'abord pour faire « avancer » l'intégration de ceux que j'accompagne. Par conséquent, je me trouve privilégiée d'évoluer dans ce milieu formidable, rempli de personnes généreuses et passionnantes.

Je tiens à remercier toutes ceux et celles avec qui j'ai développé, de projet en projet, des « amitiés » professionnelles. Ces personnes ont été placées sur mon chemin grâce à ce travail que j'accomplis avec un dynamisme et un professionnalisme sincère.

Bonne lecture!

***Josée Massicotte***

Coordonnatrice

## Mission

- Assurer aux jeunes personnes handicapées l'accès aux services nécessaires au développement de leur employabilité.
- Agir en concertation et en complémentarité avec les ressources sur le territoire.
- Promouvoir l'accès au travail des personnes handicapées.

## Services

- Sensibiliser et promouvoir l'accessibilité à l'emploi.
- Faire connaître les ressources et les mesures d'aide existantes en matière d'employabilité.
- Élaborer avec chaque participant un plan de cheminement vers l'emploi adapté à ses besoins.
- Accompagner et informer les participants dans les différentes étapes du cheminement vers l'emploi.
- Référer et assurer le suivi des références aux services de main d'œuvre ainsi qu'aux autres ressources du milieu.

## Résumé des orientations 2007-2008

- **Promotion et sensibilisation** à l'intégration des personnes handicapées au travail, à l'élaboration des plans de transition en milieu scolaire, à une plus grande connaissance du projet « Vers l'emploi » et des mesures d'aide. Ce volet devait être assuré par une participation dans différents lieux de concertation.
- **Encadrement dans un cheminement vers l'emploi** des participants, par l'élaboration de plan de cheminement et l'évaluation des habiletés socioprofessionnelles.
- **Activités collectives** en regroupant des participants

# PROMOTION ET SENSIBILISATION

## Présentation des projets

La CPHTL reçoit une subvention de Ressources humaines et développement Canada, dans le Fonds d'intégration des personnes handicapées (FIPH) pour son projet principal, « **Vers l'emploi** ». Les activités de la CPHTL sont étroitement reliées avec ce projet. En plus, la CPHTL a été promoteur de projets de promotion et sensibilisation issus de la Table de concertation personnes handicapées et travail de Laval.

Entre autre, la conception du documentaire « Et si vous étiez NOTRE HANDICAP! » a débuté en 2006-2007. La Corporation était le gestionnaire de ce projet « **Promotion et sensibilisation** » auprès de Service Canada dans le fonds FIPH. Le producteur (TVRL) n'ayant pas livré le projet à la fin de l'année 2007, la CPHTL s'est engagée à assurer le suivi des travaux jusqu'à la réalisation finale. Plusieurs heures ont été consacrées avec le producteur afin d'obtenir la traduction en LSQ (langue signée québécoise), la traduction en anglais, le sous-titrage et la programmation du DVD. De nouveaux délais nous obligent à reporter à la prochaine année financière pour finaliser ce projet.

**(Voir en Annexe 1 : Produits et charges – Projet Vidéo)**

En 2007-2008, une deuxième phase de « **promotion et sensibilisation** » a été élaborée par les membres de la Table de concertation personnes handicapées et travail de Laval. La CPHTL s'est à nouveau portée gestionnaire de projet auprès de Service Canada dans le même fonds. La multitude de comités de travail laisse croire que plusieurs heures ont été dédiées à la conception de matériel et l'organisation d'évènements promotionnels. Ce projet sera géré par la Corporation jusqu'en mars 2009.

**(Voir en Annexe 2 : Produits et charges - Projet Promotion)**



## PROMOTION ET SENSIBILISATION

### Rencontre des partenaires

Au départ, la tournée promotionnelle visait à faire connaître le projet « Vers l'emploi » de nos partenaires du milieu institutionnel, gouvernemental et corporatif. Aujourd'hui, nous en sommes à consolider certains partenariats, alors que plusieurs le sont déjà. Voici quelques exemples de l'état de ces partenariats;

Partenaires	Réalizations
<b>CAMO POUR PERSONNES HANDICAPÉES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conseil de la personne ressource</li> <li>- Participation de la CPHTL à un comité de réflexion sur la TÈVA</li> </ul>
<b>COMMISSION SCOLAIRE DE LAVAL (Secteur des jeunes)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Participation de la CPHTL à une rencontre multi disciplinaire de préparation de la transition d'un jeune</li> <li>- Rencontre 2 directions d'école secondaire</li> </ul>
<b>COMMISSION SCOLAIRE DE LAVAL (Éducation des adultes)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Présentation de la vidéo à un groupe de la Formation à l'intégration sociale</li> <li>- Participation de la CPHTL à 2 rencontres de préparation de la transition des jeunes adultes</li> </ul>
<b>CRDI-NORMAND-LARAMÉE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Invitation à participer à un plan de service individualisé</li> <li>- Collaboration à différents comités</li> </ul>
<b>EMPLOI-QUÉBEC</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sollicitation pour une présentation aux équipes des différents territoires</li> <li>- Réflexion à développer un mécanisme de référence avec la Sécurité du revenu</li> <li>- Collaboration à différents comités</li> </ul>
<b>HÔPITAL JUIF DE RÉADAPTATION</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Visite de la CPHTL pendant l'évaluation des capacités de travail d'un jeune – PÉDIP</li> <li>- Collaboration à différents comités</li> </ul>
<b>INSTITUT NAZARETH &amp; LOUIS-BRAILLE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Collaboration et conseil de la personne ressource</li> </ul>
<b>INSTITUT RAYMOND-DEWAR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Collaboration</li> </ul>

<b>JARDIN DE LA FAMILLE DE FABREVILLE</b>	- Collaboration à un projet d'intégration
<b>MAB-MACKAY</b>	- Collaboration
<b>MARIE-ENFANT</b>	- Collaboration
<b>OFFICE DES PERSONNES HANDICAPÉES DU QUÉBEC</b>	- Collaboration à différents comités
<b>OPTION TRAVAIL</b>	- Collaboration à différents comités
<b>SERVICE CANADA</b>	- Collaboration à différents comités - Présentation d'un atelier aux participants
<b>SPHERE-QUÉBEC</b>	- Collaboration à différents comités - Contribution financière pour un projet d'intégration

**De nouveaux collaborateurs** ont été rencontrés au cours de l'année dans le but de connaître nos services mutuellement. L'objectif était de rencontrer 5 nouveaux partenaires. Ces nouveaux partenaires sont :

- La Relève de l'Association des devenus sourds et malentendants du Québec
- Service Populaire de Psychothérapie
- Parc de la rivière des Mille-Îles
- Télévision régionale de Laval
- Centre de bénévolat de Laval
- Partage St-Maxime

**D'autres collaborations** se sont établies au cours de l'année et ont permis de réaliser des projets en commun. Ces collaborateurs proviennent généralement du milieu privé (commerces de détail, restauration, institut pharmaceutique, ...)

## PROMOTION ET SENSIBILISATION

### **Vidéo promotionnelle « Vers l'emploi »**

- ❖ Au cours de l'année, la vidéo corporative du projet « Vers l'emploi » a été distribuée aux partenaires de la région.
- ❖ De plus, la diffusion de la vidéo a fait partie de la programmation régulière du Canal Vox de Laval tout au long de l'année.
- ❖ 2 activités de groupe ont permis de présenter la vidéo auprès de jeunes.

### **Concertation**

#### **Table de concertation personnes handicapées et travail de Laval (3 rencontres)**

Les partenaires de la table de concertation apportent un soutien à la CPHTL par leur collaboration au projet « *Vers l'emploi* ». Outre la participation à ces rencontres, la prise de notes, la rédaction et la diffusion des comptes rendus ont été effectuées par la CPHTL.

#### **Sous-comité de travail de la Table de concertation personnes handicapées et travail de Laval (7 rencontres)**

Des comités de travail ont été formés dans le but d'élaborer un plan de diffusion du documentaire « Et si vous étiez NOTRE HANDICAP! » et de réfléchir à l'organisation d'un colloque.

#### **Comité orientation et coordination de réseau de services intégrés déficience intellectuelle – troubles envahissants du développement CSSS (5 rencontres)**

La CPHTL participe au comité de coordination du plan d'action régional coordonné par le CSSS.

#### **Comité transition école / vie active (1 rencontre)**

La CPHTL a participé à la rencontre coordonnée par l'OPHQ.



## PROMOTION ET SENSIBILISATION

### **Comité orientation et coordination de réseau de services intégrés déficience physique CSSS (5 rencontres)**

La CPHTL participe au comité de coordination du plan d'action régional coordonné par le CSSS.

### **Comité de suivi de la journée de réflexion TÉVA**

**(1 rencontre)**

Le CAMO a invité la CPHTL à participer à ce comité de travail national qui inclut des représentants de l'OPHQ, le MELS et un SSMO de Lanaudière. D'autres rencontres sont prévues en 2008-2009.

### **Table jeunesse du Marigot (6 rencontres)**

Un des objectifs étant de faire connaître les organismes de la Table, la CPHTL y a trouvé une opportunité à côtoyer des intervenants jeunesse et scolaire.

### **Table locale de programme d'aide de retour en formation 15-24 ans (8 rencontres)**

La participation aux rencontres permet de connaître les projets d'employabilité et de formation accessibles aux jeunes. La CPHTL a adhéré au plan d'action du programme d'aide 15-24 ans en proposant des moyens. Elle a aussi intégré un comité organisateur d'un colloque qui aura lieu en 2007-2008. Ce comité s'est rencontré à 5 reprises.

### **Semaine québécoise des personnes handicapées**

**(4 rencontres)**

L'organisation des événements entourant cette semaine thématique exige l'implication de plusieurs partenaires, dont la CPHTL.

### **Foire de l'emploi étudiant du Collège Montmorency**

**(6 rencontres)**

La CPHTL s'est ajoutée au comité organisateur de la Foire afin de représenter la Table de concertation personnes handicapées et travail. Cette organisation exige une préparation de plusieurs mois de la part des partenaires. La CPHTL était présente lors de la foire, au kiosque des partenaires.



# PROMOTION ET SENSIBILISATION

## Représentation

Nous étions présents ...

- À la conférence de presse de la semaine québécoise de la déficience intellectuelle
- À la conférence de presse de la semaine québécoise des personnes handicapées
- À la journée de réflexion sur la planification de la transition école – vie active organisée par le CAMO à Québec (1 présentation d'atelier au colloque national sur la TÉVA à Québec)
- Au colloque des Femmes et les métiers non traditionnels
- Au colloque des Femmes et détresse psychologique
- Au colloque des minorités invisibles
- À la demi-journée contact des étudiants post-secondaires avec les employeurs, organisée par le CAMO

De plus, une demande d'adhésion à la Corporation de développement communautaire de Laval (CDC) a été soumise en cours d'année. Une réponse favorable nous a été confirmée comme étant membre actif de ce regroupement. La CDC milite auprès des instances afin d'assurer la reconnaissance et d'améliorer le financement des groupes communautaires.

## PROMOTION ET SENSIBILISATION

### Références

Toutes les activités de promotion, sensibilisation, représentation et concertation auprès des partenaires favorisent une meilleure connaissance de l'organisme et permettent de développer des réflexes de référence chez ceux-ci. Les résultats des références à la Corporation personnes handicapées se rapprochent à ceux de l'année précédente.

Période	Nombre d'appels	Références au projet « Vers l'emploi »	Références à d'autres organismes
<b>Total année 2005-2006</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>2</b>
<b>Total année 2006-2007</b>	<b>40</b>	<b>18</b>	<b>13</b>
Avril, mai, juin 2007	2	2	0
Juillet, août, septembre 2007	9	6	3
Octobre, novembre, décembre 2007	14	2	12
Janvier, février, mars 2008	13	1	12
<b>Total année 2007-2008</b>	<b>39</b>	<b>11</b>	<b>27</b>

## ENCADREMENT DANS UN CHEMINEMENT VERS L'EMPLOI

### Sources de référence

Le nombre total de référence est resté sensiblement le même (diminution non significative de 1). 39 personnes ont téléphoné à la CPHTL pour une demande d'assistance concernant un cheminement vers l'emploi. De nouvelles sources de référence sont apparues au cours des 2 dernières années et maintiennent leur nombre de référence dans la même période.

Période	CSDL	Autres écoles	CLUB PROPULSION	* CENTRES DE RÉADAPTATION	CJE	CLE (Emploi- Qc)	CLSC	Site internet	BOTTIN DE RESSOURCES	Org. comm	**Autres	Total
2005 - 2006	1	-	-	5	-	-	-	-	-	-	4	10
2006 - 2007	5	1	2	7	4	3	4	-	-	10	4	40
2007 - 2008	4	1	4	4	5	3	3	2	2	4	7	39

Au cours de l'année 2007-2008, nous remarquons que 4 personnes ont trouvé l'information par le biais de **bottin de ressources** communautaires ou par le **site Internet**.

\* **Centre de réadaptation** : Cette rubrique inclue le CRDI-Normand-Laramée, l'Hôpital juif de réadaptation, le Centre Marie-Enfant, l'Institut Nazareth & Louis-Braille

\*\* **Autres** : Dans cette rubrique on y retrouve des références provenant, par exemple de député, CAMO, TVRL, FTQ, parents ou référence inconnue



# ENCADREMENT DANS UN CHEMINEMENT VERS L'EMPLOI

## Portrait des nouveaux participants 2007-2008

### ÂGE

<b>18 ans et - :</b>	8
<b>18 - 25 ans :</b>	3
<b>25 ans et + :</b>	1

### LIMITATION

<b>Visuelle (DV)</b>	0
<b>Auditive</b>	0
<b>Motrice (DM)</b>	4
<b>DI</b>	4
<b>TED</b>	1
<b>Dysphasie</b>	1
<b>Autre</b>	2

Participant	Sexe	Âge	Limitation
01-04	F	22	DI
02-04	M	15	TED
03-04	M	16	DM
04-04	M	28	DI-SM
05-04	M	16	DM
06-04	M	16	DM
07-04	M	17	syndrome
08-04	F	18	syndrome
09-04	M	18	DI
10-04	M	21	DM
11-04	F	21	DI
12-04	F	17	dysphasie

### SEXE

2005-2006	2006-2007	2007-2008
<b>H : 5</b>	<b>H : 12</b>	<b>H : 8</b>
<b>F : 2</b>	<b>F : 8</b>	<b>F : 4</b>

## ENCADREMENT DANS UN CHEMINEMENT VERS L'EMPLOI

### Tableau des suivis cumulatifs

	Participants actifs en 2007-2008	Types d'activités	Rencontres (individuelle, multi, bilan, évaluation)	Communications (famille, intervenants, superviseur)
1	03-03	démarche d'été	6	8
2	04-03	démarche	10	11
3	05-03	référée	1	5
4	08-03	démarche	21	30
5	10-03	référé	2	8
6	12-03	démarche	20	26
7	14-03	démarche d'été	5	1
8	19-03	démarche	31	21
9	21-03	démarche	7	8
10	22-03	maladie	14	34
11	23-03	démarche d'été	1	8
1	01-04	déménagée	0	1
2	02-04	démarche d'été	8	27
3	03-04	démarche d'été	6	9
4	04-04	démarche	15	16
5	05-04	démarche d'été	6	1
6	06-04	démarche d'été	5	1
7	07-04	en emploi régulier	0	2
8	08-04	maladie	3	12
9	09-04	démarche	17	10
10	10-04	démarche	2	4
11	11-04	maladie	0	6
12	12-04	démarche	1	2
23	Total en démarche : 16	Total des interventions	180	246

# ENCADREMENT DANS UN CHEMINEMENT VERS L'EMPLOI

## Suivis cumulatifs

Au début de la période 2007-2008, 11 participants poursuivaient leur démarche depuis la période de 2006-2007. Au cours de la période 2007-2008, 12 participants se sont ajoutés. À la fin de la période 2007-2008, les dossiers de 7 participants ont changé de statut : 2 ont été référés ailleurs, 1 a déménagé, 3 en arrêt pour maladie et 1 s'est trouvé un emploi régulier. Le statut de maladie cumule des interventions malgré la situation moins active du ou de la participant(e).

Conséquemment, le nombre de participants augmente le nombre d'interventions. Pour la période de 2007-2008, chacun des 23 participants a reçu une moyenne de 18,5 interventions.

## Descriptif des activités

<b>En démarche régulière</b> : signifie que le ou la participant(e) a identifié des objectifs, recherche ou a intégré le milieu le plus approprié pour les atteindre.	<b>9</b>
<b>En démarche d'été</b> : signifie que le ou la participant(e) a profité d'activités intensives durant la période estivale	<b>7</b>
<b>En emploi régulier</b> : le ou la participant(e) a intégré un emploi régulier par ses moyens, sans utiliser les services spécialisés de main d'oeuvre	<b>1</b>
<b>Référé</b> : le ou la participant(e) a commencé à recevoir des services du CRDI-Normand-Laramée	<b>2</b>
<b>Maladie</b> : signifie un arrêt de la part du ou de la participant(e) en raison d'une problématique de santé	<b>3</b>
<b>Déménagé</b> : le ou la participant(e) a changé de région	<b>1</b>



# ENCADREMENT DANS UN CHEMINEMENT VERS L'EMPLOI

## Types d'interventions

**Les rencontres (individuelles, multi, bilan, évaluation)** se font directement avec le participant seul ou avec d'autres intervenants. Ces rencontres sont effectuées en bureau, en milieu de formation ou en milieu scolaire. Les milieux de formation sont des organismes communautaires ou des commerces avec lesquels des ententes ont été prises afin que le participant atteigne ses objectifs.

Les rencontres individuelles sont hebdomadaires. Les visites permettent donc d'observer les attitudes, comportements et méthodes de travail des participants afin de constater des améliorations ou des changements en lien avec leurs objectifs personnels. Les visites permettent aussi de rencontrer les superviseurs ou les collègues des participants afin de recueillir leurs observations et leurs commentaires.

Les rencontres bilan ou d'évaluation sont fixées avec le superviseur, le participant et l'agente de liaison à des moments précis afin d'évaluer les objectifs du plan de cheminement. Ces objectifs sont annoncés au milieu d'accueil afin de soutenir le développement d'habiletés sociales ou de travail.

Les rencontres multi disciplinaires auxquelles la CPHTL a eu l'occasion de participer, avaient été initiées par le milieu scolaire ou le travailleur social au dossier.

# ENCADREMENT DANS UN CHEMINEMENT VERS L'EMPLOI

## Types d'interventions (suite)

**Les communications avec la famille, intervenants ou superviseurs** sont compilées dès qu'il y a échanges d'informations concernant le participant. Les intervenants peuvent provenir d'un organisme communautaire, privé ou gouvernemental, d'un centre de réadaptation, d'un CLSC, de la Commission scolaire. Les échanges d'informations ont été préalablement autorisés par le participant.

**Les visites en milieu de travail** font parties de la démarche et sont mêmes nécessaires dans l'orientation des participants. Les milieux sont choisis en fonction des intérêts. Les visites permettent au participant d'observer le personnel et les tâches en situation réelle et facilitent le choix de milieu d'exploration ou de validation. Au cours de l'année, 14 milieux de travail ont été visités avec les participants. À l'exception d'un milieu, tous les autres étaient ouverts à un projet d'un participant. La concrétisation de projets s'est faite dans 6 milieux d'accueil par des ententes de collaboration.

## ACTIVITÉS COLLECTIVES

### **Camp Ado d'abord**

Au cours de l'été 2007, 2 activités de sensibilisation ont été organisées avec les moniteurs du Camp Ado d'abord, en déficience intellectuelle. Ces activités ont permis à une vingtaine de jeunes de 13 à 21 ans de vivre une simulation d'affichage de postes, d'entrevue de sélection et reconnaissance de ses forces en lien avec le poste convoité.

### **Club Propulsion**

Durant la même période, les jeunes du Club Propulsion ont pu vivre leur première expérience de travail, grâce à une contribution de SPHERE-Québec. Ces jeunes de 16 à 20 ans vivant avec des limitations motrices ont expérimenté l'entrevue de sélection, les tâches relatives au travail de bureau, l'horaire à temps partiel et la satisfaction d'obtenir un salaire.

### **Activités avec les participants**

Au cours de l'année 2007-2008, 2 activités ont été offertes aux participants en démarche régulière de « Vers l'emploi ». Ces rassemblements ont permis de faire vivre des activités sociales et de développer un sentiment d'appartenance à un groupe. Les participants ont manifesté le besoin de se revoir régulièrement.

Ces activités étaient :

- Activité Rabaska : Dîner suivi d'une excursion en rabaska sur la Rivière des Mille-Îles.
- Dîner conférence : Dîner préparé en groupe suivi d'une conférence sur la protection de notre identité et d'un visionnement du DVD « Et si vous étiez NOTRE HANDICAP! ».



## MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

2007-2008

Martine Talbot, **présidente**

Directrice du ROPPHL

1675, Louis Durocher

Laval (Québec) H7M 3P6

[ropphl.directrice@videotron.ca](mailto:ropphl.directrice@videotron.ca)

Dominique Rioux, **vice-présidente**

Adjointe à la direction Option Travail

2010, boul. St-Elzéar Ouest

Laval (Québec) H7L 4A8

[info@optiontravail.org](mailto:info@optiontravail.org)

Jeannine L'Archevêque,

**administratrice**

Directrice du Jardin de la Famille

Fabreville

3867, boul. Ste-Rose

Laval (Québec) H7P 1C8

[jardinfamille@videotron.ca](mailto:jardinfamille@videotron.ca)

Anne-Marie Billet, **trésorière**

Directrice du Mouvement personnes

d'abord Laval

145, rue Alexandre

Laval (Québec) H7G 3L3

[billet90@hotmail.com](mailto:billet90@hotmail.com)

Michelle Émond, **administratrice**

Conseillère pédagogique à l'éducation  
des adultes à la CSDL

3995, boul. Lévesque Est

Laval (Québec) H7E 2R3

[miemond@cslaval.qc.ca](mailto:miemond@cslaval.qc.ca)

Réjean Bouthillette, **administrateur**

Intervenant à ALPHPL

6600, 29e Avenue

Laval (Québec) H7R 3M3

[rejean.alphpl@videotron.ca](mailto:rejean.alphpl@videotron.ca)

Martine Labelle, **administratrice**

Agente d'intégration au CRDI-NL

34-J, boul. Cartier Ouest

Laval (Québec) H7N 2H3

[sociopro\\_crdi@ssss.gouv.qc.ca](mailto:sociopro_crdi@ssss.gouv.qc.ca)



# ***Annexe I***

**États financiers de la  
Corporation personnes  
handicapées et travail de Laval  
au 31 mars 2008**

# ***Annexe II***



---

# Avis de convocation

Mesdames, Messieurs,

Il nous fait plaisir de vous convoquer à la septième (7<sup>ème</sup>) assemblée générale annuelle de la Corporation personnes handicapées et travail de Laval qui se tiendra :

<b>DATE :</b>	Le jeudi 19 juin 2008
<b>HEURE :</b>	10h00 Suivi d'un dîner
<b>LIEU :</b>	387, boul. des Prairies, Laval, salle 214

Tous les partenaires sensibilisés au développement de l'employabilité des personnes handicapées sont invités à appuyer la Corporation.

Vous trouverez, ci-joints :

- L'ordre du jour de l'assemblée générale annuelle
- Le compte-rendu de la dernière assemblée générale annuelle.

Les personnes qui désirent se joindre au conseil d'administration se rencontreront environ 4 fois par an.

Comptant sur votre participation, nous espérons vous voir nombreux à cette importante réunion. En cas d'impossibilité à y participer, vous pouvez déléguer un autre membre de votre organisme.

Veuillez agréer, Mesdames, Messieurs, l'expression de nos sentiments distingués.

La vice-présidente,

Dominique Rioux

N.B. Vous êtes priés de confirmer votre présence et réserver votre dîner à Isabelle, au 450-668-1429.



## **Septième (7<sup>e</sup>) assemblée générale annuelle**

**19 mai 2008 à 10 h 00**

**au 387, boul. des Prairies, salle 214**

### **ORDRE DU JOUR**

#### **1. Ouverture de l'assemblée**

- 1.1. Mot de bienvenue
- 1.2. Nomination d'un(e) président(e) et d'un(e) secrétaire d'assemblée
- 1.3. Lecture et adoption de l'ordre du jour
- 1.4. Lecture et adoption du procès-verbal de la 6<sup>ième</sup> assemblée générale annuelle du 14 juin 2007

#### **2. Rapports d'activités**

- 2.1. Dépôt du rapport d'activités
- 2.2. Dépôt des états financiers 2007-2008
- 2.3. Dépôt des prévisions budgétaires 2008-2009
- 2.4. Nomination d'un expert comptable
- 2.5. Présentation du plan d'action 2008-2009

#### **3. Ratification des actes des administrateurs**

#### **4. Élection des membres du conseil d'administration**

- 4.1. Nomination d'un(e) président(e) et d'un(e) secrétaire d'élections
- 4.2. Procédure d'élection des administrateurs
- 4.3. Dévoilement du scrutin

#### **5. Période de questions**

#### **6. Levée de l'assemblée**



Corporation personnes handicapées et travail de Laval

# **Compte rendu de la sixième assemblée générale annuelle de la Corporation personnes handicapées et travail de Laval**

Tenue le jeudi 14 juin 2007  
Au 387, boul. des Prairies, salle 214

## **Étaient présents**

Mmes	Anne-Marie Billet, Mouvement personne d'abord Françoise Charbonneau, Féd. mouvement personne d'abord du Qc Lorraine Diotte, AQETA Michelle Émond, CS de Laval Suzanne Gingras, Les ateliers Stimul'arts Martine Labelle, CRDI-NL Josée Massicotte, CPHTL Sylvia Patella, CS Sir Wilfrid-Laurier Dominique Rioux, Option-Travail Martine Talbot, ROPPHL
Ms	Réjean Bouthillette, ALPHPL Serge Leblanc, FTQ Yvon Mantha, APVSL

## **Ordre du jour de l'Assemblée générale annuelle 2007**

### **1. Ouverture de l'assemblée**

- 1.1. Mot de bienvenue
- 1.2. Nomination d'un(e) président(e) et d'un(e) secrétaire d'assemblée
- 1.3. Lecture et adoption de l'ordre du jour
- 1.4. Lecture et adoption du procès-verbal de la 5<sup>ième</sup> assemblée générale annuelle du 15 novembre 2006

### **2. Rapports d'activités**

- 2.1. Dépôt du rapport d'activités
- 2.2. Dépôt des états financiers 2006-2007
- 2.3. Dépôt des prévisions budgétaires 2007-2008
- 2.4. Nomination d'un expert comptable
- 2.5. Présentation du plan d'actions 2007-2008

### **3. Ratification des actes des administrateurs**

### **4. Élection des membres du conseil d'administration**

- 4.1. Nomination d'un(e) président(e) et d'un(e) secrétaire d'élections
- 4.2. Procédure d'élection des administrateurs
- 4.3. Dévoilement du scrutin

### **5. Période de questions**

### **6. Levée de l'assemblée**



## **1. Ouverture de l'assemblée à 13 h 30**

### **1.1 Mot de bienvenue**

Martine Talbot, la présidente de la Corporation souhaite la bienvenue aux participants et propose un tour de table afin que les membres se présentent.

### **1.2 Nomination d'un(e) président(e) et d'un(e) secrétaire d'assemblée**

Sur proposition de Françoise Charbonneau, appuyée par Anne-Marie Billet, il est résolu de nommer Martine Talbot à titre de présidente d'assemblée et Josée Massicotte comme secrétaire d'assemblée. ***Proposition adoptée à l'unanimité.***

### **1.3 Lecture et adoption de l'ordre du jour**

Réjean Bouthillette propose l'adoption de l'ordre du jour, appuyée par Anne-Marie Billet. ***Proposition adoptée à l'unanimité.***

### **1.4 Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale du 15 novembre 2006**

Yvon Mantha propose l'adoption du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 15 novembre 2006, appuyé par Réjean Bouthillette. ***Proposition adoptée à l'unanimité.***

## **2. Rapports d'activités**

### **2.1 Dépôt du rapport d'activités**

Martine Talbot nous fait la lecture de son rapport.

Josée Massicotte résume les activités de la Corporation personnes handicapées et travail de Laval et répond à des questions d'éclaircissement.

### **2.2 Dépôt des états financiers 2006-2007**

Martine Talbot nous fait la lecture des états financiers.

### **2.3 Dépôt des prévisions budgétaires 2007-2008**

Martine Talbot nous fait la lecture des prévisions budgétaires.



#### **2.4 Nomination d'un expert comptable**

Martine Talbot propose de reconduire Madame Diane Auger à titre d'expert comptable, appuyée par Françoise Charbonneau. ***Proposition adoptée à l'unanimité.***

#### **2.5 Présentation du plan d'actions 2007-2008.**

Martine Talbot fait la lecture du plan d'actions. Suzanne Gingras propose l'adoption du plan d'actions, appuyée par Réjean Bouthillette. ***Proposition adoptée à l'unanimité.***

### **3. Ratification des actes des administrateurs**

Yvon Mantha propose la ratification des administrateurs. Lorraine Diotte appuie. ***Proposition adoptée à l'unanimité.***

### **4. Élection des membres du conseil d'administration**

#### **4.1 Nomination d'un(e) président(e) et d'un(e) secrétaire d'élection**

Martine Labelle propose Martine Talbot comme présidente d'élection et Josée Massicotte comme secrétaire d'élection, appuyée par Lorraine Diotte. ***Proposition adoptée à l'unanimité.***

#### **4.2 Procédure d'élection des administrateurs**

Trois (3) membres demeurent en poste :

- Martine Talbot
- Jeannine L'archevêque
- Réjean Bouthillette

Le CRDI-NL a délégué Martine Labelle à notre Conseil d'administration.



## Corporation personnes handicapées et travail de Laval

Il y a trois (3) postes à combler pour un mandat de deux (2) ans. La présidente d'élections demande aux personnes présentes de proposer leurs candidat(e)s :

Suzanne Gingras	propose Anne-Marie Billet
Anne-Marie Billet	propose Françoise Charbonneau
Françoise Charbonneau	propose Michelle Émond
Martine Labelle	propose Dominique Rioux

Suzanne Gingras propose la fermeture des candidatures, appuyée par Martine Labelle. ***Proposition adoptée à l'unanimité.***

### **4.3 Dévoilement du scrutin**

La présidente d'élections fait le tour de chaque personne proposée pour connaître leur réponse.

Anne-Marie Billet, Michelle Émond et Dominique Rioux acceptent.

### **Le nouveau Conseil d'administration sera composé de:**

- Martine Talbot
- Anne-Marie Billet
- Jeannine l'Archevêque
- Michelle Émond
- Réjean Bouthillette
- Dominique Rioux
- Martine Labelle

Félicitations aux nouveaux membres du conseil d'administration. Les membres du conseil se réuniront ultérieurement pour élire les officiers.

## **5. Période de questions**

Aucune question n'est soulevée.



**6. Levée de l'assemblée**

Françoise Charbonneau propose la levée de l'assemblée à 15h00, appuyée par Lorraine Diotte.

***Adopté à l'unanimité.***

*Martine Talbot, présidente*

*Josée Massicotte, secrétaire*

22-06-2007

## Liste des acronymes utilisés

<b>ALDI</b>	Association de Laval pour la déficience intellectuelle
<b>ALPHPL</b>	Association de loisirs pour personnes handicapées psychiques de Laval
<b>APVSL</b>	Association des personnes vivant avec une surdité à Laval
<b>AQETA</b>	Association québécoise des troubles d'apprentissage
<b>AQEPA</b>	Association du Québec pour enfant avec problèmes auditifs
<b>ATMPRQ</b>	Atelier de tri des matières plastiques recyclables du Québec
<b>CAMO</b>	Comité d'adaptation de la main-d'œuvre
<b>CAPEQ</b>	Centre de travail adapté CAPEQ
<b>CDC Laval</b>	Corporation développement communautaire de Laval
<b>CILL</b>	Centre d'implication libre de Laval
<b>CIT</b>	Contrat d'intégration au travail
<b>CJE</b>	Carrefour jeunesse emploi
<b>CLD</b>	Centre local de développement
<b>CLSC</b>	Centre local de services communautaires
<b>CPHTL</b>	Corporation personnes handicapées et travail de Laval
<b>CRDI</b>	Centre de réadaptation en déficience intellectuelle
<b>CRDI-NL</b>	Centre de réadaptation en déficience intellectuelle Normand-Laramée
<b>CRRRL</b>	Centre récupération recyclage régional de Laval
<b>CRSMTL</b>	Corporation régionale santé mentale et travail de Laval
<b>CSDL</b>	Commission scolaire de Laval
<b>CSSWL</b>	Commission scolaire Sir Wilfrid Laurier
<b>CSSSL</b>	Centre de santé et services sociaux de Laval
<b>EQ</b>	Emploi-Québec
<b>FMPQ</b>	Fédération Mouvement personne d'abord
<b>FTQ</b>	Fédération des travailleurs du Québec
<b>HJR</b>	Hôpital Juif et de réadaptation de Laval
<b>INLB</b>	Institut Nazareth et Louis Braille
<b>IRD</b>	Institut Raymond Dewar
<b>MAMM</b>	Ministère des affaires municipales et de la Métropole
<b>MELS</b>	Ministère de l'Éducation, du Loisirs et de la Santé
<b>MPDA</b>	Mouvement personne d'abord
<b>OPHQ</b>	Office des personnes handicapées du Québec