



# RAPPORT ANNUEL 2013-2014

# Table des matières

Mot de la présidente.....	3
Structure.....	4
Financement .....	4
Mission.....	5
Services, Objectifs et Activités .....	5-6
Résumé des orientations 2013-2014 .....	7
Bref Portrait et profil des participants CIVAPHL.....	8

## ACTIVITÉS RÉALISÉES

### 1. Axe d'activités et de services

1.1 Développer un service d'approche et d'évaluation des besoins en employabilité.....	10
1.2 Offrir un programme d'accompagnement en développement d'habiletés sociales et de compétences en employabilité aux jeunes.....	10
1.3 Animer les activités de camps de jour adapté .....	13
1.4 Favoriser le développement de l'autonomie et la participation sociale.....	13

### 2 Axes d'administration

2.1 Rechercher et trouver de nouvelles sources de financement.....	15
2.2 Gestion administrative, des ressources humaines et données financières .....	16
2.3 Participer à différentes instances de concertation.....	18

### 3 Axes de Gouvernance

3.1 Revoir et actualiser le document « politique des conditions de travail de la CIVAPHL » sur les ressources humaines .....	19
--	----

Conclusion.....	19
-----------------	----

---

---

## UN MOT DE LA PRÉSIDENTE

La CIVAPHL a atteint cette année une étape importante de sa jeune vie, après plusieurs années de travail acharné, grâce aux efforts qu'Érik y a mis, la CIVAPHL a obtenu du financement de l'ASSS de Laval pour sa mission de base et pour l'organisation d'activité de jour pour les jeunes adultes vivant avec une différence.

Merci, Érik pour tout ce que tu fais pour nous.

Un merci aussi à toute l'équipe de la CIVAPHL qui s'occupe de nos participants pour les amener le plus loin possible dans leur autonomie, vous verrez dans le rapport annuel tout ce qui s'est fait cette année avec notre petite équipe.

Merci à Fanny et à Cathia qui bénévolement viennent faire du travail administratif régulièrement, sans vous nous serions dans la misère.

Merci membres du CA pour tout le travail accompli durant cette année et pour votre persévérance!

Merci aux gens qui se sont déplacés pour participer à notre assemblée générale.

Je vous souhaite une bonne lecture de notre rapport annuel et soyez assurés que nous accepterons tous vos commentaires

Françoise Charbonneau, présidente du CIVAPHL

La CIVAPHL est un organisme sans but lucratif fondé en 2001 et reconnue comme organisme de bienfaisance par l'Agence de revenu du Canada en Octobre 2010. L'année 2013-2014 a été celle de consolidation des acquis et de la continuité dans la mise en œuvre de nouvelles politiques dans l'organisme en lien avec la mission.

## **Structure**

### ✓ **CONSEIL D'ADMINISTRATION**

La CIVAPHL est administrée par un conseil d'administration composé de 7 membres, dont 3 utilisatrices de services, 2 représentantes d'organismes et 2 représentants de la communauté. Les membres du conseil d'administration ont tenu 5 rencontres durant la période 2013-2014 et se présentent comme suit :

**Francoise Charbonneau**, Présidente  
**Cathia Petit- Frère**, Vice-présidente  
**France Boisclair**, Secrétaire  
**Fanny Vaillancourt**, Trésorière  
**André Laliberté**, Administrateur  
**Caroline Saumure**, Administratrice  
**Lyndsay Giambattistini**, Administratrice

### ✓ **Équipe de Gestion**

Une équipe de coordination de 2.5 employés a assuré au quotidien le service et l'animation des activités aux participants.

- **Coordonnateur**

**Erik Ako**

- **Intervenantes :**

**Awa Kane**, Agente de liaison

**Audrey Jalbert**, Agente d'intégration

- **Bénévoles permanents en soutien administratif**

Cathia Petit-frère, réceptionniste

Fanny Vaillancourt, commis comptable

## **FINANCEMENT**

A partir de l'année 2013-2014, la CIVAPHL a obtenu de l'ASSSL, un financement récurrent modeste à la mission (financement de base). Par ailleurs un financement récurrent avec 3 ententes de services avec l'ASSSL (projets) et d'autres sources de financement non récurrentes ont permis de réaliser des activités. D'autres demandes de financement par projet soutiennent la réalisation de la mission de l'organisme.

## **MISSION**

La mission de la CIVAPHL est de : « Participer à l'élaboration du projet de vie des jeunes de 16-35 ans vivant avec des limitations fonctionnelles (excepté la problématique de santé mentale) en offrant un programme et un partenariat qui permettent le maintien et le développement des habiletés sociales et la pré employabilité à travers des apprentissages et des activités qui favorisent l'autonomie, l'intégration et la participation sociales »

La CIVAPHL intervient spécifiquement auprès des jeunes de 14- 21 ans ayant des incapacités physiques à travers un programme de loisirs adapté (Club Propulsion) et auprès des jeunes de 18 ans et plus avec DI-TED/TSA (Club Émotion) pendant la saison estivale.

## **SERVICES**

Les services de la Corporation Intégration à la Vie Active des Personnes Handicapées de Laval sont :

- Un suivi individuel afin de soutenir des objectifs personnel, social et professionnel.
- Une connaissance des mesures d'aide, des formations, des services sur le territoire et une mise à jour régulière.
- Activités d'intégration socioprofessionnelles
- Une collaboration avec tous les partenaires impliqués.
- Un échange d'informations avec tous les intervenants et la famille.
- Atelier de travail et d'apprentissage,
- Activité de jour orienté sur le développement d'habiletés sociales.
- Camp de jour adapté.

## **OBJECTIFS**

Les objectifs poursuivis par la CIVAPHL sont d'accompagner les jeunes à :

- Développer des habiletés et l'autonomie,
- Découvrir le marché du travail et s'en approcher
- Affirmer une participation active au sein de la communauté
- Renforcer l'estime de soi

## **ACTIVITÉS**

En lien avec les services, les activités offertes aux jeunes sont basées sur des projets individuels et ou collectifs comme :

-Le Projet Intégration socioprofessionnelle (Plan d'accès) avec l'appui financier de l'Agence de la Santé et des Services Sociaux de Laval (ASSSL) dont l'objectif est d'offrir en tout temps des activités à la clientèle en manque de service. Cette entente de service permet l'organisation d'activités collectives favorisant le développement des habiletés et l'autonomie; la participation sociale et l'estime de soi. Ainsi par le biais de ce projet, des jeunes participants définissent eux-mêmes, planifient et organisent une fois par mois une activité collective de sortie (restaurant, cinéma, cabane à sucre, buffet etc...). Un volet important de ce projet d'intégration est l'activité de cuisine collective qui a lieu au moins deux fois par semaine et qui connaît un franc succès auprès de la communauté. Les ateliers culinaires profitent à une vingtaine de jeunes sur l'année réparties en 3 groupes (cf annexe 1)

-Le Club Propulsion est la deuxième entente de service avec le soutien financier de l'Agence de la Santé et des Services Sociaux de Laval, qui consiste en des activités de loisirs et de travail permettant aux jeunes handicapés physiques de 14-21 ans de briser l'isolement durant 8 semaines pendant la période estivale. (cf annexe 2)

-Le Club Émotion. Au cours de l'année 2013-2014, un financement spécial non récurrent par demande auprès de l'ASSSL, a permis d'offrir aux jeunes DI-TED/TSA de 18 ans et plus des activités de loisirs adaptés sur 10 semaines dénommé Club Émotion. (Cf. annexe 3)

- Programme d'activités de jour qui cette année à connu un appui financier pour une « Amélioration des services en DP-DI-TED\_», sous la forme d'une entente de service (3<sup>e</sup>) avec l'Agence de la Santé et des Services Sociaux destiné et qui a permis d'enrichir et d'améliorer notre offre de service pour la clientèle DP-DI-TED en activité de jour en semaine et fin de semaine. (Cf. programmation). Le programme d'activités de jour a bénéficié d'un appui du Centre de Santé et des services sociaux de Laval pour l'intensification et le rehaussement de service à la clientèle de 18 ans et plus DI-TED/TSA non scolarisé de janvier à mars 2014 (cf. annexe 4)

-Le Projet d'Emploi d'été avec l'appui du programme Emploi Été Canada de Service Canada par lequel est offert un travail étudiant au sein de l'organisme permettant de développer l'employabilité des jeunes vivant avec des limitations et d'autres jeunes sans limitation servant de moniteur sur les activités du Club Propulsion/ Club Émotion.

-La CIVAPHL développe un programme de cheminement vers l'emploi au profit des participants voulant développer des habiletés pour rejoindre le marché de l'emploi. Dénommé Handicapable, ce programme offre un service d'approche et d'évaluation du jeune, un accompagnement individuel sur la base d'un plan d'intervention ou plan d'action pour le développement des habiletés en employabilité. Ce programme a connu un soutien financier pendant 7 mois (Mars- Aout 2013) de Service Canada pour identifier, évaluer et réaliser un plan d'action en employabilité pour 70 jeunes de 16-30 ans.

## **RÉSUMÉ DES ORIENTATIONS 2013-2014**

### **OFFRE DE SERVICE**

- Développer un service d'approche et d'évaluation des besoins en employabilité
- Offrir un programme d'accompagnement en développement d'habiletés sociales et de compétences en employabilité aux jeunes
- Animer les activités de camps de jour adapté
- Favoriser le développement de l'autonomie et la participation sociale
- Publiciser les activités de la CIVAPHL

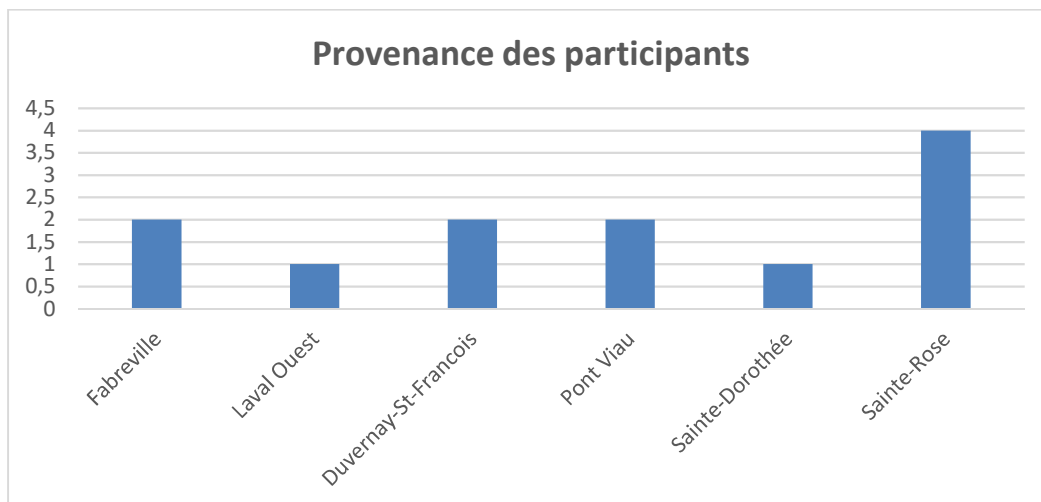
### **ADMINISTRATION**

- Rechercher et trouver de nouvelles sources de financement
- Participer à différentes instances de concertation

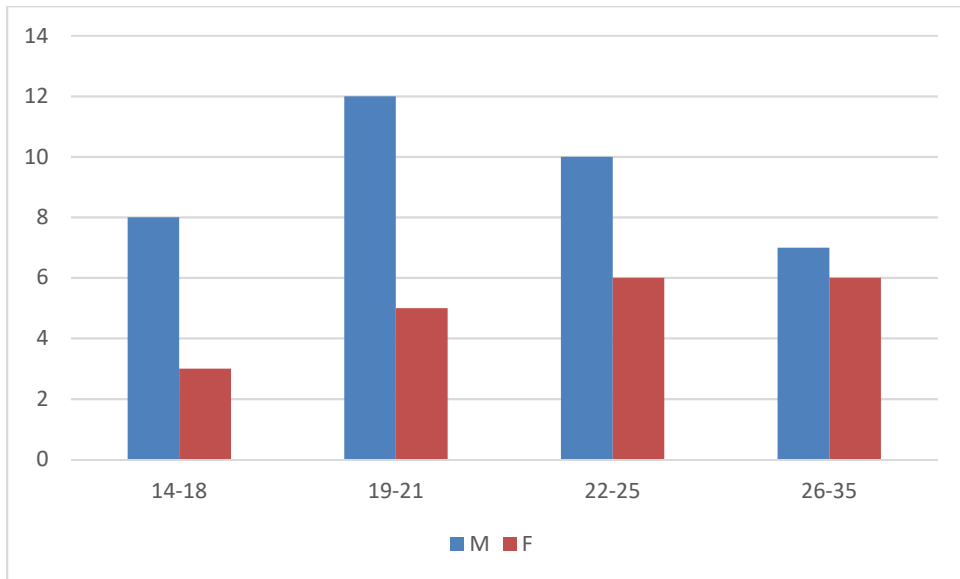
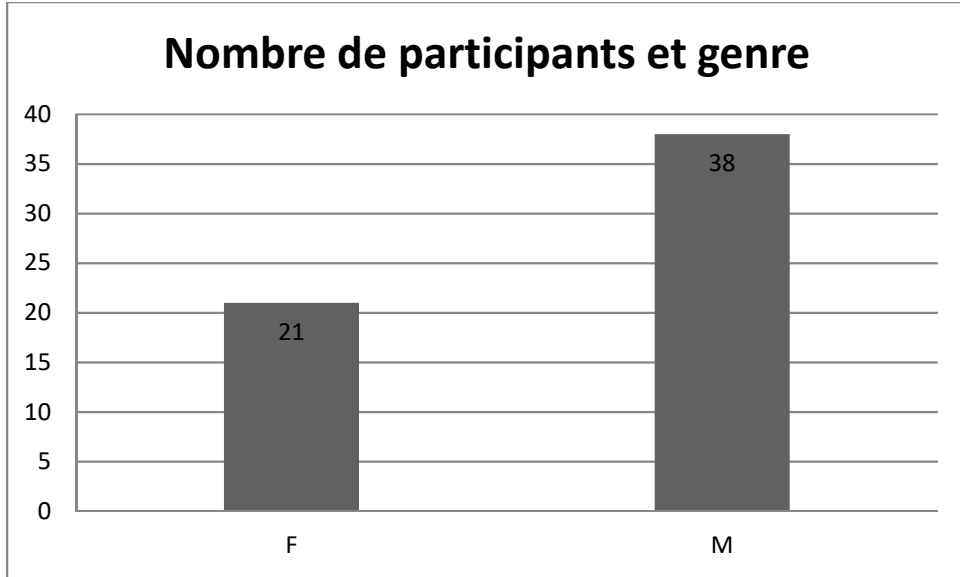
### **GOUVERNANCE**

Revoir et actualiser le document « politique des conditions de travail de la CIVAPHL » sur les ressources humaines

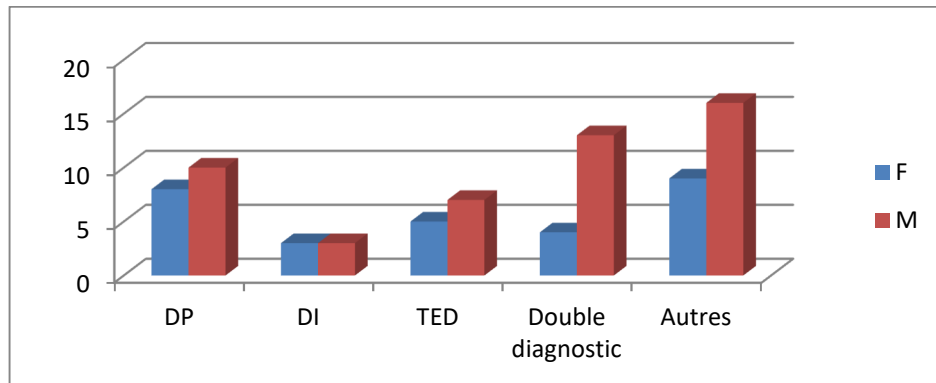
## BREF PORTRAIT ET PROFIL DES PARTICIPANTS CIVAPHL







### TRANCHE D'ÂGE ET GENRE



### TYPE DE LIMITATION ET GENRE

## 1. ACTIVITÉS RÉALISÉES

### Axe d'activités et services

#### *1.1 Développer un service d'approche et d'évaluation des besoins en employabilité*

Dans le domaine de l'employabilité, un service d'approche et d'évaluation des besoins des jeunes de 16-30 ans en employabilité a été développé grâce au soutien financier de Service Canada. Ce service a permis d'approcher dans toute la région de Laval, une centaine de jeunes et de réaliser des plans d'actions pour ceux présentant un intérêt à bénéficier d'un accompagnement vers l'emploi.

Au début de l'été 2013, 7 étudiants handicapés ont déposé leur candidature pour travailler à la CIVAPHL. En raison d'une insuffisance de financement dans le cadre du Programme Emploi Été Canada, cette expérience n'a pu être offerte aux jeunes étudiants handicapés cette année. Nous avons reçu une subvention pour 2 postes d'accompagnateurs pour les activités du camp de jour adapté pour jeunes handicapés physiques de 14-21 ans. Nous avons fait une demande de subvention pour 4 autres postes de travail de bureau exclusivement réservé aux jeunes handicapés. Par conséquent, la rédaction des journaux mensuels n'a pu être assurée par ceux-ci. Il en est de même pour la conception et la mise en vente des agendas à l'effigie de la CIVAPHL.

#### *1.2 Offrir un programme d'accompagnement en développement d'habiletés sociales et de compétences en employabilité aux jeunes*

L'équipe de la CIVAPHL sur la base des orientations du Conseil d'administration continue la réorganisation et la diversification des activités jusque là menées par l'organisme et l'enrichissement de l'offre de service en faveur de nos jeunes usagers en orientant les activités beaucoup vers le développement de l'autonomie, de la pré employabilité et moins vers les loisirs. L'offre de service en activité de jour a été bonifiée au cours de l'année avec le soutien financier récurrent de l'Agence de la santé et des services sociaux, via une nouvelle entente de services pour le programme d'activité de jour par « **l'amélioration des services en DP-DI-TED** », nous avons mis l'accent sur le développement des habiletés sociales et professionnelles et une plus grande autonomie tout en tissant l'entraide et la solidarité entre les participants. Au total, cent deux (102) activités de groupe ont été offertes (soirée de films, repas collectifs, ateliers de cuisine, sport adapté, atelier de groupe en employabilité, cabane à sucre, différents ateliers de

travail et d'apprentissage, café-rencontres, visites de sites, spectacles divers, jeux de société, Brunch, BBQ pour en citer quelques unes).



La CIVAPHL s'occupe d'animer un atelier culinaire en semaine (mardi matin) et en fin de semaine (samedi matin). Trois groupes de jeunes de 8 à 9 participants par équipe sont constitués et participent aux activités. Le centre de Bénévolat et Moisson Laval a accrédité la CIVAPHL et nous donne chaque semaine des denrées pour la réalisation de ces ateliers. L'objectif étant de faire réaliser la quantité et la qualité des repas possibles avec un budget minime et de développer la conscience des jeunes face à l'alimentation est réellement atteint et la participation des jeunes est mise en relief. L'activité culinaire a reçu un appui financier sous forme de don de la Fondation le Support au cours de l'année pour acquérir des équipements de cuisine, soutenir l'achat en épicerie et l'appui aux sorties et loisirs des usagers de la CIVAPHL. 73 ateliers culinaires ont été réalisés.



Un des objectifs de la CIVAPHL étant de favoriser le développement de l'autonomie, propose une approche du « *Pour et Par* ». Celle-ci favorise l'autonomie et le sens des responsabilités à travers des projets dont les participants se sont appropriés les objectifs. En convenant de façon unanime d'un déroulement et d'une logistique, les participants se désignent des responsables et se répartissent les rôles notamment lors des sorties de groupe ou de différentes activités collectives. En raison des coûts de plus en plus prohibitifs des activités sociales, l'appui financier de la Fondation le Support, nous a été précieux pour poursuivre les activités.



### *1.3 Favoriser le développement de l'autonomie et la participation sociale*

Les participants élaborent des activités et des sorties visant le développement d'habiletés sociales, l'autonomie et favorisent l'augmentation de la confiance en soi et une meilleure connaissance du territoire de Laval. Par le fait même, les jeunes ont développé au cours de l'année dans des ateliers de travail plusieurs aspects : Habiletés de communication, gestion du stress, gestion d'un budget, élaboration d'un projet collectif et autres. Dans une perspective préventive, ces habiletés sont nécessaires à une transition harmonieuse vers la vie d'adulte. Le type d'activités et de sorties qui ont fait partie de la programmation est : le Cinéma Guzzo Pont-Viau, Cabane à sucre.



### **1.4 Animer des activités du camp de jour adapté : le Club Propulsion et le Club Émotion**

La CIVAPHL reçoit un soutien financier récurrent de l'Agence de la santé et des services sociaux pour organiser le « **Club Propulsion** » à l'été 2013. Ce Club propose aux adolescents et jeunes adultes ayant des limitations physiques, de 14 à 21 ans, de se réunir durant la période estivale afin de pratiquer des activités divertissantes. L'intégration et la participation des personnes handicapées au sein de la communauté sont préconisées.

Malgré une promotion auprès des équipes CSSSL de Laval, de l'Hôpital juif de réadaptation et des écoles secondaires, les inscriptions ont été faibles par rapport aux places disponibles.

Au total, 5 jeunes âgés de 16 à 21 ans ayant une déficience physique ont profité d'une programmation des plus distrayantes.



Pour l'été 2013, une activité spéciale de camp de jour pour jeunes de 18 ans et plus vivant avec une DI/TED a été offerte pendant 8 semaines à 14 jeunes à Laval grâce à un financement spécial de l'ASSSL. Il s'agit du Club Émotion.



## **II -Axe d'administration**

### **2.1 RECHERCHE DE FINANCEMENT ET VISIBILITE DE LA CIVAPHL**

Les activités de consolidation du financement de la CIVAPHL et de recherches de nouvelles sources de fonds, cette année ont été beaucoup plus axées sur la rédaction de dossier de projet soumis au financement de partenaires comme Service Canada, Le Support (ex-FQDI), la Caisse Desjardins Les grands Boulevards. Plusieurs projets ont été soumis au financement et ont connu des réponses diverses. A cela s'ajoute quelques financements reçus par le biais du Programme de Soutien à l'Action bénévole (PSAB) qui a permis d'obtenir quelques appuis financiers sous forme de dons reçus de députés provinciaux dans la région de Laval. Le financement de Service Canada sur le projet Handicapable complète la liste des soutiens financiers.

L'actualisation du site internet de la CIVAPHL, La participation à des émissions radio et de télévision régionale de Laval et la présence sur les réseaux sociaux contribuent à rendre plus visible l'organisme et les services offerts auprès des jeunes et de toute la communauté. Ce sont de bons atouts aujourd'hui pour la CIVAPHL. C'est un des moyens pour aller à la recherche de nouveaux partenaires et ainsi assurer la pérennité de l'organisme qui fait face malgré tout au manque de financement.

### **2. 2 Gestion administrative, des ressources humaines et données financières**

Le personnel à la coordination de la CIVAPHL a travaillé quotidiennement à assurer la mise en œuvre du plan d'action annuel de l'organisme. Sous la responsabilité du Coordonnateur et avec l'appui de la réceptionniste, du commis comptable, de l'agente de liaison, de l'agente d'intégration et des moniteurs de camp de jour, celui-ci a veillé à la mise en œuvre des tâches administratives et financières suivant les procédures de la CIVAPHL. Il en a été de même en ce qui concerne les ressources humaines ou plusieurs recrutements (agente de liaison et agente d'intégration) ont été effectués au cours de l'année et ceci sous la responsabilité du CA. Le suivi et la mise en œuvre des décisions-résolutions du CA, les préparatifs et la participation aux différentes réunions du CA, les liens établis avec différents partenaires, les représentations diverses au nom de l'organisme vis-à-vis de la communauté et de l'administration en général complètent les tâches de la coordination au cours de l'année.

Au cours de l'année un partenariat est mis en œuvre avec le Programme de Travaux Compensatoires du Centre de Bénévolat et Moisson Laval qui permet à la CIVAPHL d'accueillir sur demande de la CIVAPHL, des bénévoles dans différents domaines reliés à nos besoins. (Bureautique, accompagnement, animation, etc.) Pour 2013-2014, 4 bénévoles ont été accueillis et ont complété selon le cas un temps entre 21h et 126 h

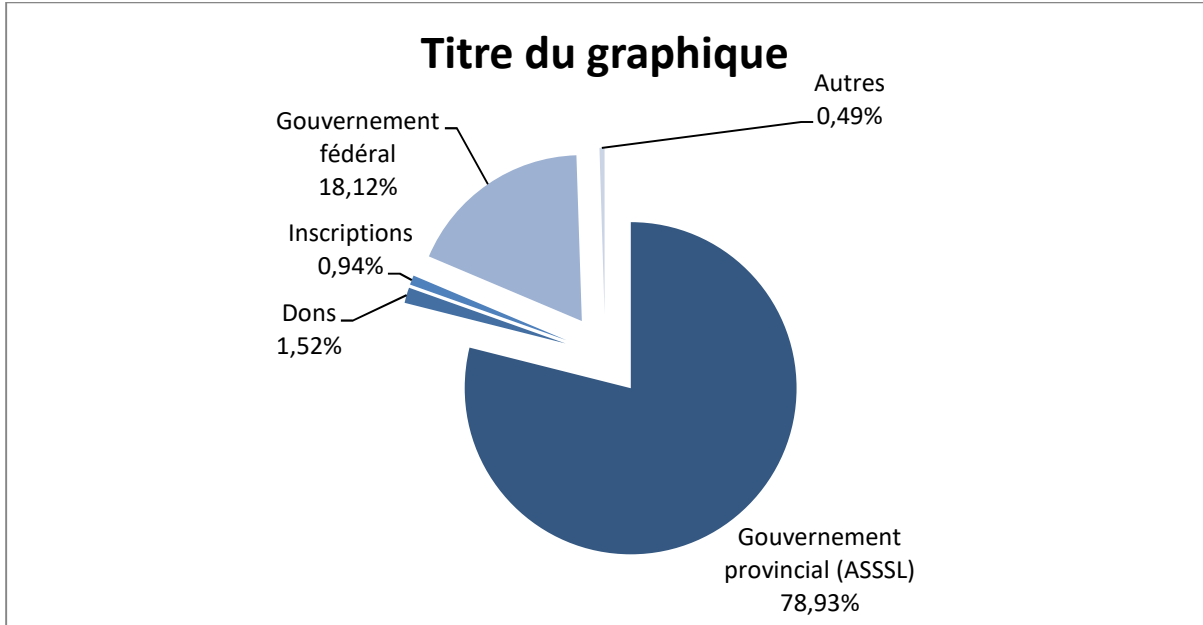
En outre, avec la Commission Scolaire de Laval, une collaboration active a permis d'accueillir 3 stagiaires venus du Centre l'Impulsion au cours de l'année (Juin, Septembre et Mars) dans le domaine du travail administratif.

Au plan de la gouvernance, un comité de travail du Conseil d'administration a procédé au cours de l'année à la relecture du document sur les politiques et conditions de travail à la CIVAPHL.

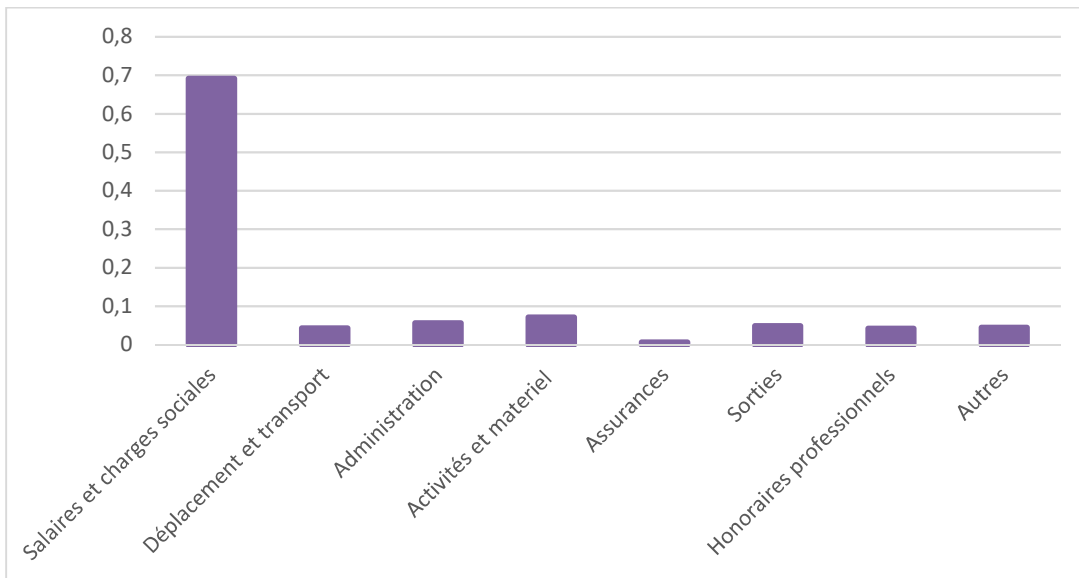
Un défi auquel s'est attelé le Coordonnateur de la CIVAPHL a été au cours de l'année 2013, de recruter des nouveaux participants aux activités de l'organisme. Grâce à la publicité autour de notre programmation en activité de jour, la CIVAPHL compte aujourd'hui une vingtaine de jeunes qui participent régulièrement à nos activités (atelier photos/vidéo, café-rencontres, atelier d'art, atelier informatique, café rencontres, cuisine, sorties, cheminement vers l'emploi, bénévolat). En somme à la CIVAPHL, les activités sont actuellement permanentes et se déroulent sur toute l'année et incluent aussi bien des activités individuelles que celles de groupe, des activités de jour que celles socioprofessionnelles ou encore celles orientées vers la pré employabilité, l'autonomisation et l'intégration sociale.

## **Données Financières CIVAPHL 2013-2014**





### Répartition des dépenses 2013-2014



## 2.3 Participer à différentes instances de concertation

La CIVAPHL s'est assurée d'une participation à différents lieux de concertation afin de représenter les besoins des jeunes vivant avec des limitations :

- (TRIVAT) Table Régionale Intégration Vie Active et Travail - 7 rencontres + 3 comités de travail
- Comité orientation et coordination de réseau de services intégrés déficience intellectuelle – TED CSSS Laval - 2 rencontres
- Comité de travail DI-TED cadre de référence des organismes en activité de jour : 6 rencontres
- Participation au comité de travail Bureau d'accès DI TED activité de jour : 2 rencontres
- Comité orientation et coordination de réseau de services intégrés déficience physique CSSS Laval - 1 rencontre
- Comité transition école vie active TÉVA – 2 rencontres
- Table Jeunesse Marigot, 6 rencontres
- La CDC, 3 rencontres
- Comité de travail du ROPPHL sur les activités de sensibilisation de l'activité « Vivre avec un handicap, c'est parfois de l'improvisation », 6 rencontres
- Participation au lancement de presse le 2 avril 2013 du mois de l'autisme (1<sup>er</sup> au 30 avril 2013)
- Participation au lancement le 17 février 2014 de la Journée provinciale des MPDA (Mouvement Personnes D'Abord du Québec)
- Participation au lancement de presse le 28 février 2014 et aux travaux du comité organisateur de la Semaine Québécoise de la déficience Intellectuelle (SQDI)
- Participation à la rencontre des partenaires de l'INL

Un représentant de la CIVAPHL à participé au sein de différents regroupements, tels que :

- **En novembre:** Forum du Mouvement PHAS sur l'accessibilité aux services sociaux
- **En mars :** participation et tenue de kiosque à la foire de l'emploi étudiant au collège Montmorency

#### **Activités associées aux partenaires**

Participation aux réunions en qualité de membre du Conseil d'Administration du ROPPHL

### **3- AXE DE GOUVERNANCE**

Au cours de l'année, le Conseil d'administration a mis sur pied un comité de travail qui a eu le mandat de revoir et actualiser le document « politique des conditions de travail de la CIVAPHL » sur les ressources humaines. Ce nouveau document sur les politiques des conditions de travail de la CIVAPHL sera mis en vigueur dans la nouvelle année.

## Conclusion

Les activités de la CIVAPHL pendant l'année 2013, se sont intensifiées avec le recrutement de nouveaux participants. Cet intérêt découle du service d'approche mis en place par la CIVAPHL d'une part et de l'enrichissement par de la nouvelle programmation des activités de la CIVAPHL d'autre part. C'est ici l'occasion de remercier tous nos bénévoles qui nous ont accompagné tout au long de l'année chaque fois qu'ils ont été sollicités pour nous appuyer dans l'encadrement de nos jeunes en activité.

Le défi majeur et vital pour la CIVAPHL est celui du financement minimum de ses activités pour couvrir les charges. Pour ce faire les demandes de dons seront intensifiées au cours de la période prochaine. En outre il est envisagé d'organiser certaines activités par saison (sur le modèle du club propulsion) et d'envisager des frais d'inscription aux participants toutes choses qui pourraient constituer des rentrées d'argent dans l'organisme.

Enfin, un remerciement appuyé à tous les membres du CA de la CIVAPHL pour leur dévouement, leur sollicitude et leur appui constant à l'équipe de coordination dans le développement de nouveaux services par l'organisme. Toutes nos gratitude à nos partenaires et donateurs, qui, grâce à leurs différents appuis permettent à l'organisme de continuer à tenir sa place et son rôle auprès des jeunes handicapés de Laval. Ces partenaires et donateurs sont :





Et un merci spécial à tous nos bénévoles.

## ANNEXES

- 1-Reddition Activités socio pro (Plan d'accès)
- 2-Rapport Club Propulsion 2013
- 3- Rapport Activités de Jour DI-TED été 2013
- 4-Bilan Activités de Jour DI-TSA non scolarisé (01/01/2014 au 31/03/2014)
- 5-Programme d'activités 2013-2014 activités de jour CIVAPHL

## ANNEXE 1 REDDITION DE COMPTES 2013--2014

### Activités socioprofessionnelles et Intégration au 31 mars 2014

DI	8
TED/TSA	3
DP	2
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>

### NOMBRE D'HEURES TOTALES DE FRÉQUENTATION : **382 HEURES**

	Sexe	Âge	Limitation	Fréquentation scolaire	service quantitatif reçu	Services qualitatif reçu
1	F	23	DI	Oui (ed Adulte)	32 heures	Participation aux activités
2	M	19	DP	Non	25heures	Participation aux activités
3	M	22	DP	Non	50 heures	Participation aux activités
4	F	34	(DI	Oui (form. Prof.)	50 heures	Participation aux activités
5	F	26	DI	Oui (secondaire)	50 heures	Participation aux activités
6	M	19	DI	Oui (secondaire)	50 heures	Participation aux activités
7	M	40	DI	Oui (secondaire)	50 heures	Participation aux activités Aide à l'emploi d'été Plan de transition
8	F	20	DI	Oui (cégep)	5 heures	Aide à l'emploi d'été
9	F	18	DI-TED	Oui (cégep)	50 heures	Participation aux activités Aide à l'emploi d'été
10	F	32	DI	Oui (secondaire)	5 heures	Aide à l'emploi d'été
11	M	21	DI-TED	Oui (cegep)	5 heures	Aide à l'emploi d'été
12	M	22	DI-TED	Oui (éd. Adulte)	5 heures	Participation aux activités Aide à l'emploi d'été Plan de transition
13	M	27	DI	Oui éd. Adulte	5 heures	Aide à l'emploi d'été

## ANNEXE 2

# Rapport Club Propulsion 2013

---

Du 25 juin au 16 Aout 2013 s'est déroulé le club propulsion pour l'été 2013. Pendant 8 semaines sous la direction d'une équipe motivée et empathique et fort d'une programmation renouvelée et attrayante dans l'offre d'activité, 5 jeunes vivant avec une déficience physique dont 1 fille ont pris part au Club propulsion. Le présent rapport retrace les étapes avant, pendant et après les activités du club propulsion 2013.

### **A- Les activités préparatoires du Club propulsion 2013**

Pour la 3<sup>e</sup> édition de l'organisation par la CIVAPHL du Club Propulsion, avec une équipe dirigeante renouvelée à 100%, la nouvelle dynamique de planification et d'organisation a continué

Ainsi donc dès janvier 2013, des prospectus et dépliants ont commencé à être réalisés sur la base des anciens modèles ayant servi aux sessions antérieures. Ces dépliants ont été distribués à plusieurs partenaires pour faire la publicité et la promotion de l'activité.

Dés le mois de Février les endroits pouvant servir de lieu d'activités ou à visiter ont été prospecté. Avec l'agente de liaison, une planification des activités à été réalisée au cours du mois de mars.

Par ailleurs des demandes ont été introduites à la ville pour réserver des salles pour les activités et ainsi nous avons pu mener les activités au Centre St-Louis de Montfort en partie et au Centre communautaire Boulevard des prairies pour l'autre partie.

La gestion des inscriptions des participants s'est déroulée jusqu'au 15 juin 2013 de même que les différentes réservations en lien avec la programmation.

La participation de la CIVAPHL à la foire régionale de l'emploi étudiant en mars 2013 a permis de recueillir un bassin de candidature dans laquelle nous avons réussi à recruter après un processus d'entrevue de sélection 2 accompagnateurs un gars et une fille pour l'animation des activités.



## B- Le déroulement des activités



Le Club propulsion s'est déroulé sur 8 semaines du 25 Juin au 16 Aout 2013 (cf. programme d'activités en annexe). Cependant la programmation 2013 s'est enrichie de quelques innovations à savoir l'alternance entre les activités de local, loisirs, cuisine, jeux (2 jours semaine) et les activités de sorties et de découvertes d'une part (3 jours semaine), et les activités de sport adapté d'autre part.





Signalons que pour cette édition, les activités ont eu lieu sur le territoire de Laval et de Montréal



Signalons que la plus grande difficulté rencontrée pour cette année était de rejoindre la clientèle spécifique DP 14 à 21 ans à notre activité. Malgré tous les moyens de communication et d'approche mis en œuvre pour les rejoindre (internet, partenaires, panneaux de ville de Laval, foire) nous n'avons pu rejoindre beaucoup de monde. Cela représente un défi pour les éditions à venir.



Les activités du Club Propulsion pour l'édition 2014 sont prévues du 23 Juin au 15 Aout 2014.

## ANNEXE 3



Corporation Intégration à la Vie Active  
des Personnes Handicapées de Laval

# **RAPPORT ACTIVITÉS DE JOUR ETE 2013 POUR DI-TED 21 ANS ET PLUS**

Aout 2013

## **Introduction**

La CIVAPHL est un organisme sans but lucratif fondé en 2001 et reconnue comme organisme de bienfaisance par l'Agence de revenu du Canada en Octobre 2010. Après les changements administratifs intervenus en 2011, l'année 2012 a été celle de consolidation des acquis et de la continuité dans la mise en œuvre de nouvelles politiques dans l'organisme en lien avec la mission.

En effet , la CIVAPHL s'est assignée la mission d' :« Assurer aux jeunes vivant avec des limitations fonctionnelles (déficience motrice, sensorielle, intellectuelle ou double diagnostic) l'accès aux services nécessaires au développement de leurs capacités et leurs habiletés sociales en complémentarité avec les services existants ».

Ainsi donc l'organisme s'évertue quotidiennement par son offre de service à participer à l'élaboration du projet de vie des jeunes de 16-35 ans vivant avec des limitations fonctionnelles (excepté la problématique de santé mentale) en offrant un programme et un partenariat qui permettent le maintien et le développement des habiletés sociales à travers des apprentissages et des activités qui favorisent l'autonomie, l'intégration et la participation sociales. Dans cette offre de service, l'organisme offre pendant la période estivale, des activités de jour (camp de jour, activités de cuisine collective, et loisirs au profit de sa clientèle). C'est dans ce cadre et au regard des attentes spéciales d'été par notre clientèle DI-TED d'une part et les nouvelles demandes enregistrées de nouvelles personnes DI-TED pour participer à des activités estivales que nous avons sollicité et obtenu un financement non récurrent de l'Agence de la Santé et des Services Sociaux de Laval pour offrir des activités a ce groupe pendant 8 semaines cet été.

Le présent rapport expose successivement : 1- Le type d'activités offertes, 2-Le nombre de nouvelles personnes desservies, 3-Le nombre total de personnes desservies durant l'été et 4-Les frais encourus pour les services dispensés à partir de ce financement.

### **1- Du type d'activités offertes**

En effet du 25 juin au 30 Aout, la CIVAPHL a offert à sa clientèle DI-TED de 21 ans et plus, 2 types d'activités que sont, le Camp d'été (a) et les

activités culinaires collectives, d'apprentissage et de loisirs conformément à la demande transmise à l'agence (cf. calendrier des activités en annexe). Il convient de préciser ici que Les participants élaborent des activités et des sorties visant le développement d'habiletés sociales, l'autonomie et favorisent l'augmentation de la confiance en soi et une meilleure connaissance du territoire de Laval. C'est dire que la CIVAPHL dans l'offre d'activité a privilégié la philosophie « du par et pour » dans le cadre des activités du camp de jour. Les autres activités de développement, de loisirs et cuisine collectives sont gouvernées par le même principe. Par le fait même, les jeunes ont développé plusieurs aspects : Habiletés de communication, gestion du stress, gestion d'un budget, planification, organisation et élaboration d'un projet collectif et autres. Au total, pour ces deux types d'activités dix-neuf (19) personnes y ont pris part soit 11 pour le camp de jour et 8 pour les autres activités de cuisine et de développement.

## **2- Le nombre de nouvelles personnes desservies**

Au départ, nous avons formulé une demande pour intégrer 6 nouvelles personnes (sur notre liste d'attente) dans l'ensemble des activités de jour de l'été 2013. En raison du temps dans la confirmation par l'agence de l'autorisation de mise en œuvre des activités, certains ne sont pas revenus et nous avons dû faire de la publicité dans la communauté (CLSC, CRDI-TED, relais communautaire, Centre de bénévolat et moisson Laval pour accueillir de nouvelles personnes). Au total, pour cet été, nous avons desservi 11 nouvelles personnes dont 3 âgées entre 18 et 20 ans ayant une DI ou TED et 8 personnes de 21 ans et plus.

## **3- Le nombre total de personnes desservies durant l'été**

Aux 11 nouvelles personnes, se sont ajoutées 8 jeunes de notre clientèle habituelle qui sans ce financement n'auraient pas eu droit aux activités de jour pendant l'été. Ainsi donc grâce à ce financement, un total de 19 personnes a bénéficié des offres de services de la CIVAPHL pendant au moins 8 semaines.

## **4- Les frais encourus pour les services dispensés à partir de ce financement**

Le financement de l'agence pendant cet été a permis à la CIVAPHL de défrayer les salaires (3 moniteurs/accompagnateur et une coordination), les frais des activités (prise en charge des dépenses des participants-tickets, restaurants, visite et autres), les frais de déplacement des employés, les frais de location de moyen de transport de groupe, et des frais administratifs et de gestion.

## **Conclusion**

La disponibilité cet été d'un financement pour les activités de jour pour DI-TED de 21 ans et plus a permis à la CIVAPHL de continuer à offrir des activités pendant l'été à sa clientèle régulière qui sans ce financement serait sans activités estivales. Ce financement a par ailleurs permis à la CIVAPHL de combler les attentes en activité de jour des nouvelles personnes sur sa liste d'attente et même d'en recevoir d'avantage. Il est évident que la programmation des activités de la CIVAPHL, la philosophie du par et pour, et les liens créés avec les participants créent de nouvelles demandes en activité régulières sur l'année qu'il faudra combler au regard du statut des personnes que nous avons accueillies qui pendant l'année ne sont plus aux études, ou certains à l'éducation aux adultes (15heures/semaine), ne sont pas en emploi, n'ont pas d'activités sociales et sont pratiquement confinés chez eux. Tout le défi est pour la CIVAPHL d'obtenir des appuis financiers pour bonifier les services traditionnellement offerts et accueillir les nouvelles personnes desservies pendant l'été dans des activités régulières d'une part et leur offrir à nouveau des activités de jours en été les années à venir.

## ANNEXE 4



Corporation Intégration à la Vie Active  
des Personnes Handicapées de Laval

# **BILAN ACTIVITÉS DE JOUR POUR DI-TSA 18 ANS ET PLUS NON SCOLARISÉ**

Janvier –mars 2014

## Introduction

La CIVAPHL est un organisme sans but lucratif fondé en 2001 et reconnue comme organisme de bienfaisance par l'Agence de revenu du Canada en Octobre 2010.

En effet , la CIVAPHL s'est assignée la mission d' :« Assurer aux jeunes vivant avec des limitations fonctionnelles (déficiência motrice, sensorielle, intellectuelle ou double diagnostic) l'accès aux services nécessaires au développement de leurs capacités et leurs habiletés sociales en complémentarité avec les services existants ».

Ainsi donc l'organisme s'évertue quotidiennement par son offre de service à participer à l'élaboration du projet de vie des jeunes de 16-35 ans vivant avec des limitations fonctionnelles (excepté la problématique de santé mentale) en offrant un programme et un partenariat qui permettent le maintien et le développement des habiletés sociales à travers des apprentissages et des activités qui favorisent l'autonomie, l'intégration et la participation sociales.

Grace au financement non récurrent de 4000\$ octroyé par le CSSL à la CIVAPHL en accord avec l'ASSSL, nous avons rehaussé l'accès aux activités de jour aux jeunes en attente de services ou selon le cas intensifié des services aux jeunes déjà inscrits à la CIVAPHL et ce pour la période de Janvier à Mars 2014.

Le présent bilan expose successivement : 1- Le nombre de personnes desservies ainsi que le nombre d'heures offertes, 2-Le nombre de personnes pour lesquelles il y a eu intensification de services ainsi que le nombre d'heures offertes, 3-Les frais encourus pour les services dispensés.

### **1- Du nombre de nouvelles personnes desservies ainsi que le nombre d'heures offertes**

En effet de la période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 mars 2014, La CIVAPHL a rehaussé l'accès aux activités de jour aux jeunes non scolarisé de 18 ans et plus ayant une DI/TED ou un TSA à travers une programmation plus enrichie d'activités de jour. 5 nouveaux participants âgés entre 18 et 29 ans ont participé aux activités de jour à la CIVAPHL pendant la période. Ils ont fréquenté de façon cumulée pour 180 heures d'activités. Plusieurs types d'activités de jour à travers des apprentissages et des loisirs



conformément (cf. calendrier des activités en annexe) sont mis en œuvre. Il convient de préciser ici que Les participants élaborent des activités visant le développement d'habiletés sociales, l'autonomie et favorisent l'augmentation de la confiance en soi et une meilleure connaissance du territoire de Laval

## **2- Le nombre de personnes ayant reçu une intensification de services et le nombre d'heures offertes**

Sur les 13 nouveaux participants, 8 ont eu une intensification de services et sont passés d'une journée de 6 h par semaine à une moyenne de 3 jours d'activités soit 15 h par semaine à la CIVAPHL pour un total de 288 h. Les heures d'activités de la CIVAPHL pour la période sont du lundi au vendredi de 9 h à 5 h et le samedi de 9 à 15 h. Au total pour la période la CIVAPHL a offert pour la clientèle 360 h d'activités.

## **3- Les frais encourus pour les services dispensés à partir de ce financement**

Ce financement a permis à la CIVAPHL de bonifier les activités, de défrayer en partie le salaire (1 intervenant), les frais des activités. (cf. tableau en annexe)

## **Conclusion**

Le financement pour les activités de jour pour DI-TSA de 18 ans et plus a permis à la CIVAPHL de rehausser l'offre de service et d'intensifier selon le cas le service attendu par nos jeunes non scolarisés DI-TSA de 18 ans et plus. Ce financement a par ailleurs permis à la CIVAPHL de combler les attentes en activité de jour des nouvelles personnes sur sa liste d'attente et même de leur offrir plus d'encadrement.

## REDDITION DE COMPTES 2013--2014

### Rehaussement accès activités de jour au 31 mars 2014

#### TYPE DE CLIENTÈLE

DI	8
TED	3
TSA	2
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>

#### NOMBRE D'HEURES TOTALES OFFERTES : **360 HEURES**

	Sexe	Âge	Limitation	Fréquentation scolaire	Statut
1	F	23	DI	Oui (ed Adulte)	Intensification
2	M	19	TSA	Non	Intensification
3	M	22	TSA	Non	Intensification
4	F	34	(DI	Oui (ed Adulte)	
5	F	26	DI	Oui (ed Adulte)	Intensification
6	M	19	DI	Non	
7	F	20	DI	Non	Intensification
8	F	18	DI-TED	Non	
9	F	32	DI	Oui ed. Adulte	Intensification
10	M	21	DI-TED	Non	
11	M	22	DI-TED	Oui (éd. Adulte)	Intensification
12	M	27	DI	Oui éd. Adulte	Intensification
13	M	29	TSA	Non	

## ANNEXE 5-Programme Activités de jour 2013-2014 CIVAPHL

Heure/jour	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi*	Samedi 9h-16h
<b>AM (9h00- 12h00)</b>	Atelier d'expression personnelle	Cuisines Collectives 1	Atelier Production (Journal CIVAPHL, Agendas, gadgets)	Atelier de travail-Vers l'Emploi	Atelier organisation et préparatif des sorties de groupe (Par et pour)	
	Atelier dev. Champ d'habiletés	Exposé sur l'alimentation				Cuisines
<b>PM (13h00- 15h00)</b>	Atelier Informatique	Atelier Photos + Vidéo	Café rencontre citoyen/actualités	Atelier Arts Plastiques, dessin, peinture		<b>1 sortie/ mois</b>