

# RAPPORT ANNUEL 2015-2016



**civaphl**

Corporation Intégration à la Vie Active  
des Personnes Handicapées de Laval



# Table des matières

<b>LE MOT DE LA PRÉSIDENTE .....</b>	<b>3</b>
<b>Mission.....</b>	<b>4</b>
<b>Services.....</b>	<b>4</b>
<b>Objectifs.....</b>	<b>5</b>
<b>Financement.....</b>	<b>5</b>
<b>Fonctionnement et organisation .....</b>	<b>5</b>
<b>Clientèle Bref aperçu.....</b>	<b>6</b>
<b>Programmes/projets d'activités de la CIVAPHL .....</b>	<b>7</b>
<b>GRANDS TRAITES DES ORIENTATIONS 2015-2016 .....</b>	<b>9</b>
<b>Axe d'activités et de Services.....</b>	<b>9</b>
<b>Axe d'Administration /Coordination.....</b>	<b>9</b>
<b>I - AXE D'ACTIVITÉS ET DE SERVICE.....</b>	<b>9</b>
<b>1.1 Offrir un programme d'activités structurées en développement d'habiletés sociales et de compétences en pre employabilité .....</b>	<b>9</b>
<b>1.2 Bonifier et structurer l'offre de service en activité de jour.....</b>	<b>10</b>
<b>1.3 Offrir une programmation pertinente pour le camp de relâche et les camps d'été .....</b>	<b>12</b>
<b>1.4 Rendre fonctionnel et accessible le service de dépannage alimentaire.....</b>	<b>12</b>
<b>II- AXE D'ADMINISTRATION.....</b>	<b>13</b>
<b>2.1 Consolider la presence de la CIVAPHL et ses partenariats dans la communauté.....</b>	<b>13</b>
<b>2.2 Renforcer l'acquisition de nouvelles connaissances et enrichir la pratique des intervenantes.....</b>	<b>14</b>
<b>2.3 Realiser une etude de prefaisabilité pour la mise en œuvre d'activités socioprofessionnelles pour la clientèle DP.....</b>	<b>14</b>

## **UN MOT DE LA PRÉSIDENTE**

La CIVAPHL a atteint cette année une étape importante de sa jeune vie, après plusieurs années de travail acharné, grâce aux efforts qu'Erik y a mis, la CIVAPHL a obtenu depuis quelques années un financement du CISSS de Laval pour sa mission de base et pour l'organisation d'activités de jour pour les jeunes adultes vivant avec une différence.

Merci, Érik pour tout ce que tu fais pour nous.

Un merci aussi à toute l'équipe de la CIVAPHL qui s'occupe de nos participants pour les amener le plus loin possible dans leur autonomie, vous verrez dans le rapport annuel tout ce qui s'est fait cette année avec notre petite équipe.

Merci à Fanny et à Cathia qui bénévolement viennent faire du travail administratif régulièrement, sans vous nous serions dans la misère.

Merci membres du CA pour tout le travail accompli durant cette année et pour votre persévérance!

Merci aux gens qui se sont déplacés pour participer à notre assemblée générale.

Je vous souhaite une bonne lecture de notre rapport annuel et soyez assurés que nous accepterons tous vos commentaires

L'année 2015-2016 qui fait l'objet du présent rapport annuel d'activités, a vu la CIVAPHL s'affirmer de par ses activités et sa présence dans la communauté comme organisme communautaire d'aide aux jeunes adultes handicapés de Laval. Le profil de ses participants s'est davantage défini et les spécificités de la CIVAPHL au sein des organismes communautaires lavallois sont de plus en plus connues. Il est ainsi connu que la CIVAPHL dessert sur tout le territoire de Laval, la clientèle avec une limitation légère à moyenne des jeunes adultes avec ou sans diagnostic, désireux de développer des habiletés socioprofessionnelles ou de développer leurs compétences sociales pour l'expression de leur pleine participation sociale.

Ainsi donc avec le statut à la fois d'organisme sans but lucratif (OSBL) et d'organisme de bienfaisance enregistré (OBE), la CIVAPHL est un organisme communautaire fondé en 2001 et reconnu comme organisme de bienfaisance par l'Agence de revenu du Canada en Octobre 2010 sous le numéro de charité ARC numéro 885253112RR001.

## **MISSION**

La mission de la CIVAPHL est de : « *Participer à l'élaboration du projet de vie des jeunes de 16-35 ans vivant avec des limitations fonctionnelles en offrant un programme et un partenariat qui permettent le maintien et le développement des habiletés sociales et la pré employabilité à travers des apprentissages et des activités qui favorisent l'autonomie, l'intégration et la participation sociales* »

## **SERVICES**

Les services de la Corporation Intégration à la Vie Active des Personnes Handicapées de Laval sont :

- ✓ Un suivi individuel afin de soutenir des objectifs personnel, social et professionnel.
- ✓ Une connaissance des mesures d'aide, des formations, des services sur le territoire et une mise à jour régulière.
- ✓ Activités d'intégration socioprofessionnelles
- ✓ Atelier de travail et d'apprentissage,
- ✓ Activité de jour orienté sur le développement d'habiletés sociales.



- ✓ Camps de jour adapté pour DP et DI-TSA.
- ✓ Service de dépannage alimentaire

## **OBJECTIFS**

Les objectifs poursuivis par la CIVAPHL sont d'accompagner les jeunes adultes handicapés à :

- ✓ Développer des habiletés et l'autonomie,
- ✓ Découvrir le marché du travail et s'en approcher
- ✓ Affirmer une participation active au sein de la communauté
- ✓ Renforcer l'estime de soi

## **FINANCEMENT**

Le financement de l'organisme est constitué d'un petit financement à la mission et de 3 ententes de services avec le Centre Intégré de Santé et des Services Sociaux de Laval principalement, puis de quelques financements de projets par partenaires et enfin de petits dons.

## **FONCTIONNEMENT ET ORGANISATION**

Les activités de l'organisme sont gérées au quotidien par un coordonnateur sous la responsabilité d'un Conseil d'administration.

### **✓ *Le CONSEIL D'ADMINISTRATION***

La CIVAPHL est administrée par un conseil d'administration composé de 7 membres, dont 3 utilisatrices de services, 2 représentantes d'organismes et 2 représentants de la communauté. Les membres du conseil d'administration ont tenu 4 rencontres durant la période 2015-2016. Les membres du Conseil d'administration 2015-2016 se présentant comme suit :

**Francoise Charbonneau**, Présidente,

**Cathia Petit- Frère**, Vice-présidente

**France Boisclair**, Secrétaire

**Fanny Vaillancourt**, Trésorière

**André Laliberté**, Administrateur

**Caroline Saumure**, Administratrice

**Lyndsay Giambattistini**, Administratrice

## ***La COORDINATION***

Une équipe formée d'un coordonnateur et de 2 intervenantes a assuré au quotidien la gestion de l'organisme et l'administration des services avec l'animation des activités aux participants.

**Erik Ako**, assure la direction de l'organisme situé dans les locaux du centre communautaire Laval des Rapides.

Au cours de l'année 2015-2016, plusieurs intervenantes ont travaillé à la CIVAPHL. Il s'agit à titre d'intervenante-animatrice d'**Awa Kane**, de **Stephanie St-Onge-Dagenais**, de **Sabrina Juteau**, **Evelyne Auger**, **Vanessa St-Germain**, **Kim Dinelle**.

Cette équipe a été soutenue par des bénévoles et stagiaires.

En effet, la CIVAPHL bénéficie de l'appui de plusieurs bénévoles et stagiaires dans l'accomplissement de sa mission. Pour l'année 2015-2016, nos bénévoles sont : **Cathia Petit-Frère**, réceptionniste, **Fanny Vaillancourt**, commis comptable, **Lorrie Hamel-melancon**, accompagnatrice, **Laurie Anne Lapointe**, accompagnatrice, **Mathieu Guilbault**, accompagnateur, **Mina Kellouai**, accompagnatrice. Nous avons également accueilli des stagiaires : **Hinde Anoual** de l'Impulsion avec la CSDL, **Anny Fiorentino Morel** avec la CSDL, **Victoire Ale Belou** en travail social avec l'UDEM.

### ✓ **BREF APERÇU DE LA CLIENTÈLE**

En tant qu'organisme communautaire régional et reconnu par la ville de Laval, les services de la CIVAPHL sont offerts à tous les lavallois remplissant les conditions d'admission aux services.

La CIVAPHL accueille une clientèle avec déficience légère à moyenne et les services sont offerts du lundi au samedi.

Ainsi les participants aux activités de la CIVAPHL proviennent de plusieurs secteurs de la ville. Parmi eux, on note certains déjà en emploi, d'autres aux études à l'éducation aux adultes, d'autres encore sans occupation. Dans cette liste plusieurs se cherchent des activités de socialisation, d'autres ont un projet professionnel et d'autres encore et

ont besoin d'accompagnement et d'autres encore fréquentent l'organisme pour des apprentissages comme la cuisine en vue de leur projet de vie en appartement supervisé. Nombreux parmi les participants qui fréquentent l'organisme sont référés par des travailleuses sociales du réseau de la santé, d'autres référés par les éducatrices du CRDI et d'autres venant du réseau de la commission scolaire ou directement inscrits par les parents. Pour l'année 2015-2016, la clientèle est constituée à 60% de participants avec une déficience intellectuelle légère, et 40% d'un double diagnostic avec majoritairement DI-TSA suivi de DI-DP. Notons quelques cas de dysphasie. Avec un total de 47 participants différents ayant participé au moins une fois aux activités de l'organisme en 2015-2016, nous enregistrons 25 filles contre 22 gars avec au total 7 participants âgés entre 18-20 ans, 29 participants âgés de 20-30 ans, 8 âgés entre 30 et 35 ans et 3 âgés entre 35 et 41 ans.

### ✓ **LES PROGRAMMES/PROJETS D'ACTIVITÉ À LA CIVAPHL**

Les activités offertes à la clientèle sont contenues dans des programmes organisés dans des projets individuels et collectifs :

-Le Projet Intégration (Plan d'accès) avec l'appui financier de le Centre Intégré de Santé et Services Sociaux de Laval (CISSSL) a pour objectif d'offrir des activités à la clientèle DI-TSA DP en manque de service. Cette entente de service permet d'accueillir sur toute l'année des participants pour l'organisation d'activités collectives favorisant le développement d'habiletés et l'autonomie; la participation sociale et l'estime de soi. Il a consisté d'une part en l'accueil pendant toute la saison de nouveaux jeunes, à leur intégration en activité, à l'évaluation et à la définition de plan d'intervention pour chacun de ces jeunes avec pour but ultime de favoriser leur participation sociale soit par des ateliers de préparation à l'emploi ou des activités d'intégration sociale ( cuisine collective, arts plastiques, sorties diverses).

-Le programme Handicapable à travers le projet Vers l'emploi est le volet socioprofessionnel de cheminement vers l'emploi au profit des participants voulant développer des habiletés pour rejoindre le marché de l'emploi. Pendant l'année 2015-2016, le projet socioprofessionnel a été offert à huit participants de Laval.

-Les activités de type loisirs pour la clientèle handicapée physique (Club propulsion) sont offertes pendant l'été. Ces activités découlent d'une autre entente de service avec le Centre Intégré de Santé et Services Sociaux de Laval et se déroulent sur 8 semaines avec des activités divertissantes et de travail permettant aux jeunes handicapés physiques de 14-21 ans de briser l'isolement. Pour l'été 2015, 3 participants ont pris part à cette activité. Malgré un intérêt de plus en plus grand des parents à inscrire leurs jeunes à cette activité, la lourdeur de certains cas et l'effectif de nos ressources humaines ne nous permettent pas d'offrir un ratio adéquat à ces jeunes ce qui nous obligent à référer beaucoup d'inscriptions à d'autres ressources. Cet été 5 jeunes ont été ainsi référés.

- Le Programme d'activités de jour (Handiactif), sous la forme d'une entente de service (3<sup>e</sup>) avec le Centre Intégré de Santé et Services Sociaux de Laval. Ce programme a permis d'améliorer notre offre de service pour la clientèle DI-TSA (principalement) en activité de jour en semaine et en fin de semaine. L'organisation du camp de jour Club Émotion pour la clientèle DI-TSA de 18 ans et plus pendant l'été est rendu possible grâce à ce financement sans quoi nos participants DI-TSA n'auraient pas d'activités à la CIVAPHL pendant l'été. Pour l'été 2015 et pendant 8 semaines, 10 participants âgés entre 18 et 35 ans ont participé aux activités du camp DI-TSA.

-Le programme Emploi Été Canada de Service Canada nous permet d'offrir un travail d'accompagnateur à un étudiant au sein de l'organisme pour notre camp de jour. Un poste nous a été offert par le programme et l'étudiante embauchée a été monitrice pendant 8 semaines pour les activités du Club Propulsion/ Club Émotion.

-Au cours de l'année 2015-2016, la CIVAPHL a poursuivi sa participation aux activités du Comité Activités de jour DI-TSA avec le Centre Intégré de Santé et Services Sociaux de Laval travers l'accompagnement de l'éducatrice de liaison préposée à ce service. Cette participation a permis sur la base d'un plan d'action de la CIVAPHL, de bénéficier de formation à l'attention des intervenantes, de soutien clinique dans des situations particulières avec certains participants.



-Le programme de dépannage alimentaire permet a favorisé la mise en place d'un projet de service de distribution de denrées alimentaires ouverts 3 jours semaines dans l'organisme pour la cueillette.

## **GRANDS TRAITES DES ORIENTATIONS 2015-2016**

Deux pôles ont fait l'objet des orientations pour l'année 2015-2016. Il s'agit de l'axe des activités et services et de l'axe de 'Administration/Coordination.

- **AXE D'ACTIVITÉS ET DE SERVICES**

- 1.1 Offrir un programme d'activités structurées en développement d'habiletés sociales et de compétences en pré employabilité
- 1.2 Bonifier et structurer l'offre de service en activité de jour
- 1.3 Offrir une programmation pertinente pour le camp de relâche et le camp d'été
- 1.4 Rendre fonctionnel et accessible le service de dépannage alimentaire

- **AXE D'ADMINISTRATION/COORDINATION**

- 2.1 Soutenir l'acquisition de nouvelles connaissances et enrichir la pratique des intervenantes
- 2.2 Réaliser une étude de pré faisabilité pour la mise en œuvre d'activités socioprofessionnelles pour la clientèle DP
- 2.3 Consolider la présence de la CIVAPHL et ses partenariats dans la communauté

## **I - AXE D'ACTIVITÉS ET DE SERVICES**

### **1.1 OFFRIR UN PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT EN DÉVELOPPEMENT D'HABILETÉS SOCIALES ET DE COMPÉTENCES EN PRÉ EMPLOYABILITÉ**

Au cours de l'année 2015-2016, la CIVAPHL à continué d'offrir un programme d'activités orienté vers l'emploi (Handicapable) pour la clientèle. L'accompagnement offert se présente sous forme d'ateliers de travail thématique relié au marché de l'emploi d'une part et sur le plan d'intervention individuel élaboré pour le suivi personnalisé de chaque

participant. 8 participants ont suivi les activités orientées vers l'emploi. Dans ce groupe 2 participants l'une avec une DI légère et l'autre avec une dysphasie avec une DI associée, ont bénéficié d'expérience de travail et de formation en alimentation générale.

## **1.2 BONIFIER ET STRUCTURER L'OFFRE DE SERVICE EN ACTIVITE DE JOUR**

Un effort est fait pour avoir des activités adaptées à la clientèle avec l'appui de l'éducatrice du projet Activité de jour DI-TSA avec le CISSSL. Ainsi donc, l'offre de service en activité de jour a été bonifiée à l'automne 2015 avec la mise en place de nouvelles activités adaptées et conformes à la mission de l'organisme. Avec le soutien du Centre Intégré de la Santé et des Services Sociaux, nous avons mis l'accent sur le développement des habiletés sociales une plus grande autonomie à travers des apprentissages tout en continuant l'entraide et la solidarité entre les participants.

Un des objectifs de la CIVAPHL étant de favoriser le développement de l'autonomie, l'organisme propose une approche du « *Par et-pour* ». Celle-ci favorise l'autonomie et le sens des responsabilités à travers des projets dont les participants se sont approprié les objectifs.

Les participants élaborent des activités et des sorties visant le développement d'habiletés sociales, l'autonomie que favorisent l'augmentation de la confiance en soi et une meilleure connaissance du territoire de Laval. Par le fait même, les jeunes ont développé au cours de l'année grâce à des ateliers de travail plusieurs habiletés.

### **✓ Les ateliers de travail**

Dans un objectif de réalisation/production d'objets valorisants et d'utilité sociale, des ateliers de groupe ont été offerts. Cet atelier en même temps qu'il développe les habiletés socioprofessionnelles a permis entre autres de produire des canevas d'agenda/calendrier et le nouveau journal de la CIVAPHL dénommée « L'ORANGE BRULÉE »

### ✓ **Les ateliers d'arts plastiques**

Plusieurs habiletés peuvent être développées à travers les arts plastiques tout comme la gestion des émotions. Différents objets d'arts et autres figurines ou tableaux ont été réalisés

### ✓ **Les ateliers de cuisine collective**

Offert en semaine et en fin de semaine, cet atelier rassemble une quinzaine de participants en moyenne et a pour objectif de développer les habiletés culinaires de nos participants tout en leur montrant comment réaliser des recettes santé à prix réduits et facilement réalisables pour chacun suivant son projet de vie. Au total 87 ateliers de cuisine ont été réalisés par 35 participants. Le succès de ces ateliers est tel que sur plusieurs événements dans la communauté, des organismes sollicitent l'équipe de la CIVAPHL pour réaliser des bouchées afin de valoriser la capacité et l'implication de nos participants et de l'organisme. Ce fut le cas lors de la semaine québécoise pour la déficience intellectuelle en 2015.

### ✓ **Les ateliers vie sociale et projet collectif**

Offert une fois par semaine, cet atelier vise à offrir aux participants suivant leur besoin, les éléments de base pour de saines relations sociales et des idées de projet en commun : Différentes questions comme la gestion du temps, l'hygiène, la propreté, les conflits, l'organisation de sorties et bien d'autres y sont abordées.

### ✓ **Atelier de préparation à l'emploi**

Cet atelier est destiné à outiller les jeunes aux démarches vers l'emploi. Il vise à familiariser les jeunes avec la réalité du monde de travail par l'évaluation de leur employabilité, la réalisation d'un bilan personnel, leurs forces et faiblesses, la rédaction d'une lettre de présentation, l'exploration d'un métier, les possibilités de bénévolat ou stage. Au total 48 ateliers de groupe en accompagnement vers l'emploi ont été offerts à 8 participants. Il est à souligner qu'un volet suivi individuel a permis un t

un accompagnement personnalisé des jeunes décidés à explorer le marché du travail et à s'en rapprocher.

### **1.3 OFFRIR UNE PROGRAMMATION PERTINENTE POUR LE CAMP DE RELÂCHE ET LE CAMP D'ÉTÉ**

La CIVAPHL reçoit un soutien financier par entente de service du Centre Intégré de Santé et Services Sociaux pour organiser le « **Club Propulsion** ». Ce Club propose aux adolescents et jeunes adultes ayant des limitations physiques, de 14 à 21 ans, de se réunir durant la période estivale afin de pratiquer des activités divertissantes. L'intégration et la participation des personnes handicapées au sein de la communauté sont préconisées.

Au total, 3 participants ayant une déficience physique ont profité d'une programmation des plus distrayantes.

Pour l'été 2015, l'activité de camp de jour pour jeunes adultes de 18 ans et plus (**Club Émotion**) vivant avec une DI/TSA à été offerte pendant 8 semaines à 10 participants de Laval.

Il est à signaler la programmation de la semaine de relâche, du 29 février au 4 mars 2016, qui a permis d'offrir des activités gratuites de camp d'hiver à 8 participants DI-TSA-DP de la CIVAPHL.

### **1.4 RENDRE FONCTIONNEL ET ACCESSIBLE LE SERVICE DE DÉPANNAGE ALIMENTAIRE**

La CIVAPHL dans le cadre de ses activités de cuisine collective est partenaire du Centre de bénévolat et Moisson Laval depuis 2016. Par ce partenariat, l'organisme reçoit des denrées alimentaires toutes les semaines pour venir en appui à l'organisation de nos deux sessions (mardi matin et samedi matin) par semaine d'activités de cuisine collective. En raison du profil et des caractéristiques de notre clientèle, certains parti-

cipants ont exprimé de plus en plus leurs besoins de recevoir des dons alimentaires.

Cette distribution de denrées réalisées les années écoulées de façon informelle par l'organisme a connu une réorganisation au cours de l'année 2015-2016 avec l'ouverture des journées de cueillette que sont le lundi à 15h, le mercredi à 10h et le jeudi à 13h ou nous préparons des sacs de vivres alimentaires au profit de ceux qui en ont exprimé le besoin et parfois certaines demandes de la communauté.

Il est à signaler que pendant les périodes de fête de Noël 2015, la CIVAPHL a préparé des paniers de Noël pour 12 participants.

## **II- AXE D'ADMINISTRATION ET DE GESTION**

### **2.1 Consolider la PRÉSENCE de la CIVAPHL et ses partenariats dans la communauté**

Le Coordinateur de l'organisme avec une équipe de deux intervenantes, de bénévoles et de stagiaires, s'est attelé à mettre en œuvre les grandes orientations du plan d'action 2015-2016.

Sous sa responsabilité, l'organisme a entrepris des actions de représentation dans différentes instances, de communications et de présentations de son offre de services dans des écoles, CLSC et autres lieux pertinents. Le recrutement de nouveaux participants, le référencement ou encore la publicité via les réseaux sociaux, la refonte de notre site internet constituent d'autres actions réalisées pour assurer la visibilité de la CIVAPHL. La recherche de nouveaux partenaires stratégiques, l'entretien des partenariats existants à travers la participation à différentes rencontres de comité comme la Revitalisation Urbaine Intégrée (RUI Pont-Viau), la Table Jeunesse Marigot (TJM), le Comité d'accréditation des organismes membres de Moisson Laval, le comité Organisateur de la Foire Emploi Étudiant, Le comité Activité de jour avec le CISSSL, la COPHAN, les comités de travail du ROPPHL, la table TRIVAT et le comité Activités socioprofessionnelles, la rencontre avec la nouvelle équipe de direction du CISSSL, les rencontres de l'ARLPHL, la participation à la SQDI 2016,

complètent la liste de quelques instances ou nous avons assuré la présence de l'organisme.

## **2.2 Renforcer l'acquisition de nouvelles connaissances et enrichir les pratiques professionnelles d'intervention**

Le renforcement de capacité des intervenantes de l'organisme à été un souci permanent tout au long de l'année 2015-2016. A travers le partenariat développé dans le programme Activité de jour avec le CISSS Laval, l'organisme à identifié quelques thématiques qui ont fait objet de formation donné par l'éducatrice du projet aux intervenantes de la CIVAPHL. Entres autres formations, citons la formation sur l'animation de groupe, et celle sur les outils pour les interventions de groupe. En outre un guide des valeurs : repères éthiques auprès de la clientèle et des personnes à la CIVAPHL a été élaboré et soumis au respect de tout le personnel.

## **2.3 Réaliser une étude de pré faisabilité pour l'implantation d'activités socioprofessionnelles en faveur de la clientèle DP éloignée du marché de l'emploi**

La CIVAPHL se préoccupe depuis quelques années d'offrir un accompagnement en activités socioprofessionnelles à sa clientèle. Nombreuses ont été les demandes reçues de certains jeunes de faire un cheminement dans un travail de bureautique. Dans un comité de travail Activités socioprofessionnel de la table TRIVAT, la CIVAPHL a documenté un projet qui a fait objet de suggestions et de commentaires qui a laissé finalement remonter l'idée que les besoins en bureautique n'étaient pas aussi nombreuses dans la clientèle connue du CRDI, Jardin de la Famille de Fabreville, qui sont membres de ce comité. A la faveur d'un dossier de financement monté par la CIVAPHL pour solliciter un appui financier au Chantier de l'Économie sociale qui l'a accepté, l'organisme a commandité une étude pré faisabilité portant sur l'évaluation de potentiel d'un créneau de marché identifié dans le cadre de l'implantation éventuelle d'un plateau de travail (Centre d'activités socioprofessionnelles) pouvant servir de base à l'implantation d'activités socioprofessionnelles. La firme MBMA a été retenue pour conduire ladite étude de pré faisabilité dans le domaine retenue des aides techniques par le comité de travail. Finalement, cette étude révèle l'impasse quant à la mise en place d'une activité socio-

professionnelle dans le domaine de la récupération et de la vente du matériel d'aide technique à Laval.

En conclusion, si pour l'année 2015-2016, les activités peuvent se résumer comme décrites ci-haut, l'année 2016-2017 sera celle du maintien des acquis et de l'amélioration des services à la clientèle. Il nous faut garder le cap, consolider la santé financière de l'organisme et améliorer l'administration et la coordination des services avec des approches professionnelles adaptées à la clientèle.

A cela s'ajouteront d'autres chantiers destinés à opérer une réflexion stratégique sur le positionnement de l'organisme dans les années à venir, les documents de politique au niveau du personnel, de définition du membership, de l'amélioration du parcours-participant, voire une révision des conditions d'admission aux services de l'organisme que devra mener le Conseil d'administration.

Au nom de l'équipe de coordination et des participants de la CIVAPHL, que les membres du CA de la CIVAPHL trouvent ici de chaleureux remerciements pour les multiples efforts consentis pour soutenir tout au long de l'année l'organisme.

Toutes nos gratitudee à nos partenaires et donateurs, qui, grâce à leurs différents appuis permettent à l'organisme de continuer à desservir notre clientèle à Laval.

Ces partenaires en 2015-2016, sont :



## **ANNEXES**

- 1-Reddition Activités socio pro (Plan d'accès)
- 2-Rapport Club Propulsion ÉTÉ 2015
- 3- Rapport Activités de Jour DI-TSA 2015



## **ANNEXE 1**

### REDDITION DE COMPTES 2015-2016

#### **Activités socioprofessionnelles et Intégration au 31 mars 2016**

DI	32
TED/TSA	10
DP	4
DYSPHASIE/DI	1
<b>TOTAL</b>	<b>47</b>

#### **NOMBRE D'HEURES TOTALES DE FRÉQUENTATION : 1446 HEURES**

	Sexe	Âge	Limitation	Fréquentation Scolaire	service quantitatif reçu	Services qualitatif reçu
1	F	23	DI	Oui (ed Adulte)	32 heures	Participation aux activités
2	M	19	DP	Non	25heures	Participation aux activités
3	M	22	DP	Non	50 heures	Participation aux activités
4	F	34	(DI	Oui (form. Prof.)	50 heures	Participation aux activités
5	F	26	DI	Oui (secondaire)	50 heures	Participation aux activités
6	M	19	DI	Oui (secondaire)	50 heures	Participation aux activités
7	M	40	DI	Oui (secondaire)	50 heures	Participation aux activités Aide à l'emploi d'été Plan de transition
8	F	20	DI	Oui (cégep)	5 heures	Aide à l'emploi d'été
9	F	18	TSA	Oui (cégep)	50 heures	Participation aux activités Aide à l'emploi d'été
10	F	32	DI	Oui (secondaire)	5 heures	Aide à l'emploi d'été
11	M	21	DI-TED	Oui (cegep)	5 heures	Aide à l'emploi d'été

12	M	22	DP	Oui (éd. Adulte)	5 heures	Participation aux activités Aide à l'emploi d'été Plan de transition
13	M	27	DI	Oui éd. Adulte	5 heures	Aide à l'emploi d'été
14	M	28	DI	Non	17 heures	Participation aux activités
15	F	23	TSA	Oui (ed Adulte)	32 heures	Participation aux activités
16	M	28	DP	Non	25heures	Participation aux activités
17	M	32	DP	Non	50 heures	Participation aux activités
18	F	34	(DI	Oui (	50 heures	Participation aux activités
19	F	26	DI	Oui (secondaire)	50 heures	Participation aux activités
20	M	22	TSA	Oui (secondaire)	50 heures	Participation aux activités
21	M	23	TSA	Oui (secondaire)	50 heures	Participation aux activités Aide à l'emploi d'été Plan de transition
22	F	25	TSA	Oui (cégep)	5 heures	Aide à l'emploi d'été
23	F	26	TSA	Oui (cégep)	50 heures	Participation aux activités Aide à l'emploi d'été
24	F	36	DI	Oui (secondaire)	65 heures	Aide à l'emploi d'été
25	M	21	DI-TED	Oui (cegep)	25 heures	Aide à l'emploi d'été
26	M	24	DP	Oui (éd. Adulte)	15 heures	Participation aux activités Aide à l'emploi d'été Plan de transition
27	F	35	DI	Non	3h	Participation aux activités
28	M	23	Dysphasie	Non	65h	Participation aux activités
29	F	32	DI	Non	6h	Participation aux activités
30	F	27	DI	Non	13h	Participation aux activités
31	F	25	DI	Non	27h	Participation aux activités
32	M	23	DI	Non	12h	Participation aux activités
33	F	22	DI	Non	60h	Participation aux activités
34	F	24	DI	Non	120h	Participation aux activités

35	F	22	DI	Non	37h	Participation aux activités
36	F	25	DI	Oui	17h	Participation aux activités
37	M	27	DI	Oui	2h	Participation aux activités
38	M	33	DI	Non	12h	Participation aux activités
39	M	34	DI	Non	50h	Participation aux activités
40	F	21	DI	Non	26h	Participation aux activités
41	F	23	DI	Oui	32h	Participation aux activités
42	F	26	DI	non	35h	Participation aux activités
43	M	24	DI	non	47h	Participation aux activités
44	M	26	DI	Non	60h	Participation aux activités
45	M	25	DI	Non	50h	Participation aux activités
46	F	29	DI	Non	42h	Participation aux activités
47	M	30	DI	Non	33h	Participation aux activités

## **ANNEXE 2**

# Rapport Club Propulsion 2015

---

Du 22 juin au 14 Aout 2015 s'est déroulé le club propulsion pour l'été 2015. Pendant 8 semaines une programmation attrayante a été offerte à 3 jeunes vivant avec une déficience physique dont 1 fille. Le présent rapport retrace les étapes avant, pendant et après les activités du club propulsion 2015.

### **A- LES ACTIVITÉS PRÉPARATOIRES DU CLUB PROPULSION 2015**

Pour la 5<sup>e</sup> édition de l'organisation par la CIVAPHL du Club Propulsion, une nouvelle dynamique de planification et d'organisation a été mise en place

Ainsi donc dès mars 2015, des prospectus et dépliants ont commencé à être réalisés sur la base des anciens modèles ayant servi aux sessions antérieures. Ces dépliants ont été distribués à plusieurs partenaires pour faire la publicité et la promotion de l'activité.

Dès le mois mars, les endroits pouvant servir de lieu d'activités ou à visiter ont été prospectés. Avec l'agente d'intégration, une planification des activités a été réalisée.

La gestion des inscriptions des participants s'est déroulée jusqu'au 20 mai juin 2015 de même que les différentes réservations en lien avec la programmation.

La participation de la CIVAPHL à la foire régionale de l'emploi étudiant en mars 2015 a permis de recueillir un bassin de candidature dans la-

quelle nous avons réussi à recruter après un processus d'entrevue de sélection 3 accompagnatrices pour le camp de jour.

## **B-LE DÉROULEMENT DES ACTIVITÉS**

Le Club propulsion s'est déroulé sur 8 semaines du 22 Juin au 14 Aout 2015. La programmation 2015 a continué avec les innovations à savoir l'alternance entre les activités de local, loisirs, cuisine, jeux (2 jours semaine) et les activités de sorties et de découvertes d'une part (3 jours semaine), et les activités de sport adapté d'autre part.

Signalons que les activités ont eu lieu sur le territoire de Laval et de Montréal et dans les Laurentides. Ces activités ont été jumelées avec le groupe du Club Émotion (DI-TSA) ce qui a permis de rejoindre au total 18 participants qui ont participé au camp d'été à la CIVAPHL

Les activités du Club Propulsion pour l'édition 2016 sont prévues du 27 Juin au 19 Aout 2016.

## **ANNEXE 3**



Corporation Intégration à la Vie Active  
des Personnes Handicapées de Laval

# **RAPPORT ACTIVITÉS DE JOUR 2014 POUR DI-TSA 18 ANS ET PLUS**

(Projet Handiactif)

Mars 2016

## **Introduction**

La CIVAPHL est un organisme sans but lucratif fondé en 2001 et reconnue comme organisme de bienfaisance par l'Agence de revenu du Canada en Octobre 2010. Après les changements administratifs intervenus en 2011, l'année 2012 a été celle de consolidation des acquis et de la continuité dans la mise en œuvre de nouvelles politiques dans l'organisme en lien avec la mission.

En effet, la CIVAPHL s'est assignée la mission d' : « Assurer aux jeunes vivant avec des limitations fonctionnelles (déficience motrice, sensorielle, intellectuelle ou double diagnostic) l'accès aux services nécessaires au développement de leurs capacités et leurs habiletés sociales en complémentarité avec les services existants ».

Ainsi donc l'organisme s'évertue quotidiennement par son offre de service à participer à l'élaboration du projet de vie des jeunes de 16-35 ans vivant avec des limitations fonctionnelles (excepté la problématique de santé mentale) en offrant un programme et un partenariat qui permettent le maintien et le développement des habiletés sociales à travers des apprentissages et des activités qui favorisent l'autonomie, l'intégration et la participation sociales. Dans cette offre de service, l'organisme offre pendant la période estivale, des activités de jour (camp de jour, activités de cuisine collective, et loisirs au profit de sa clientèle). C'est dans ce cadre et au regard des attentes spéciales d'été par notre clientèle DI-TED d'une part et les nouvelles demandes enregistrées de nouvelles personnes DI-TED pour participer à des activités estivales que nous avons sollicité et obtenu un financement non récurrent de

l'Agence de la Santé et des Services Sociaux de Laval pour offrir des activités à ce groupe pendant 8 semaines cet été.

Le présent rapport expose successivement : 1- Le type d'activités offertes, 2-Le nombre de nouvelles personnes desservies, 3-Le nombre total de personnes desservies durant l'été et 4-Les frais encourus pour les services dispensés à partir de ce financement.

### **1-De la programmation en activité de jour**

Conformément au calendrier des activités de la CIVAPHL, la CIVAPHL a offert à sa clientèle DI-TED de 18 ans et plus, une gamme variée d'activité durant l'année 2015-2016. Ces activités sous forme d'atelier : Atelier de production de journal ou calendrier, atelier d'art plastiques, atelier de cuisine collective, atelier habiletés sociales, atelier critique de film, conférence, atelier socioprofessionnel, atelier expression personnelle. Durant l'année 2015-2016, la bonification de l'offre de service de 43 participants en DI-TSA de 18 ans et plus qui ont participé au moins une fois à nos ateliers animé par 2 intervenantes. En outre pendant l'été la CIVAPHL a organisé un camp de jour appelé Club Émotion pour la clientèle DI-TSA. Ce camp de jour a permis de rejoindre 13 participants pour des activités estivales pendant 8 semaines faites de sorties diverses, de visites et d'activités d'apprentissage (cuisine collective, jeux,).

Pendant toute l'année, Les participants élaborent des activités et des sorties visant le développement d'habiletés sociales, l'autonomie et favorisent l'augmentation de la confiance en soi et une meilleure connaissance du territoire de Laval. C'est dire que la CIVAPHL dans l'offre d'activité a privilégié la philosophie « du par et pour » dans le cadre des activités du camp de



jour. Les autres activités de développement, de loisirs et cuisine collectives sont gouvernées par le même principe. Par le fait même, les jeunes développent plusieurs aspects : Habiletés de communication, gestion du stress, gestion d'un budget, planification, organisation et élaboration d'un projet collectif et autres.

## **2-Les ressources encourues**

L'entente de service en activité de jour avec l'ASSSL permet d'offrir des activités sur l'année à la clientèle DI-TSA avec un accompagnement pertinent. Ce financement a permis de baisser le ratio en maintenant deux intervenantes en animation socio éducative au poste, de défrayer les couts d'activités et par ailleurs d'offrir un camp de jour pour l'été. Les frais des activités (prise en charge des dépenses des participants-tickets, restaurants, visite et autres), les frais de déplacement des employés, les frais de location de moyen de transport de groupe, et des frais administratifs et de gestion complètent la liste.

## **Conclusion**

L'entente de service en activité de jour pour la clientèle DI-TSA de 18 ans et plus a permis à la CIVAPHL de continuer à offrir des activités pendant l'été à sa clientèle régulière qui sans ce financement serait sans activités estivales. Ce financement a par ailleurs permis à la CIVAPHL de combler les attentes en activité de jour des nouvelles personnes et même d'en recevoir d'avantage. Il est évident que la programmation des activités de la CIVAPHL, la philosophie du par et pour, et les liens créés avec les participants créent de nouvelles demandes en activité régulières sur l'année qu'il faudra combler.