
RAPPORT ANNUEL 2011-2012

Corporation Intégration à la vie Active des Personnes Handicapées de Laval CIVAPHL



Corporation Intégration à la Vie Active
des Personnes Handicapées de Laval

10^{ème} anniversaire (2001-2011)

Table des matières

Mot de la présidente	3
Structure	4
Financement	4
Mission	4
Services, Objectifs et Activités	5
Résumé des orientations 2011-2012	6
 ACTIVITÉS RÉALISÉES	
 1. Axe d'administration	
1.1 Organiser des levées de fonds et des demandes de financement	7
1.2 Offrir de la formation continue aux employés	7
1.3 Coordonner les activités du ÇAPHIT	8
1.4 Participer à différentes instances de concertation	9
 2. Axe de gouvernance	
2.1 Actualiser la mission de l'organisme et valider de nouvelles orientations	10
2.2 Encourager la vie associative (comité social, anniversaires)	11
 3. Axe d'activités et de services	
3.1 Permettre à des jeunes de vivre une expérience d'emploi d'été	13
3.2 Mettre sur pied des ateliers culinaires	13
3.3 Favoriser le développement de l'autonomie	14
3.4 Accompagner les jeunes adultes dans leur démarche vers une intégration sociale réussie	14
3.5 Mettre en place le Club Propulsion	14
 Conclusion	 16

UN MOT DE LA PRÉSIDENTE

Les années se suivent et se ressemblent, la maxime dit le contraire, mais à la CIVAPHL, l'année 2011-2012 a été de beaucoup semblable à l'année 2010-2011.

Nous avons eu un grand départ, après 7 ans à l'emploi de la CIVAPHL, Josée Massicotte nous a quitté en septembre dernier pour aller voir dans d'autres organismes si le soleil était plus beau. Ce fut un grand deuil pour les membres du conseil d'administration de la CIVAPHL ainsi que pour les participants.

Déjà dû à la diminution des fonds disponibles, nous avons mis à pied une des intervenantes au 1er avril 2011 et durant l'été, nous avons dû arrêter les activités de la TEVA fautes de participants, Stéphanie a été travaillé ailleurs.

Nous nous sommes donc retrouvés au début octobre avec un staff composé de nos 2 bénévoles de cœur : Kathia Petit-Frère comme commis de bureau et Fanny Vaillancourt comme responsable de la comptabilité.

Les membres du CA ont relevés leurs manches et ont prises le taureau par les cornes. Lors d'une journée d'étude au début octobre, la discussion a porté sur c'est quoi que la CIVAPHL doit faire et selon nos entrées d'argent quel genre de postes peut-on s'offrir ? Des normes ont été mises en place et un offre d'emploi a été transmis pour un chargé de projet, et comble de grande chance parmi les 24 candidatures reçues nous avons trouvé la perle rare, c'est une perle d'Afrique qui depuis son début au travail le 31 octobre 2011, nous comble de bonheur et de joie d'avoir la chance de venir travailler avec nous. Je parle ici d'Érik Ako.

En février 2012, le CA a tenu sa 2ème journée d'étude où nous avons réévalué la mission, vous le verrez plus tard dans le rapport d'activité. Nous avons alors décidé d'embaucher une personne comme agent de liaison.

Merci membres du CA pour tout le travail accompli durant cette longue année et pour votre persévérance!

Merci aux gens qui se sont déplacés pour participer à notre assemblée générale.

Je vous souhaite une bonne lecture de notre rapport annuel et soyez assurés que nous accepterons tous vos commentaires

Françoise Charbonneau, présidente du CIVAPHL



La CIVAPHL est un organisme sans but lucratif fondé en 2001 et reconnue comme organisme

de bienfaisance qui a célébré son 10^e anniversaire en 2011. L'année 2011 a été marquée par d'importants changements intervenus aussi bien au sein de l'équipe administrative de l'organisme que de la mission même de la CIVAPHL.

En effet l'organisme a connu au cours de l'année, le départ de sa coordinatrice Josée Massicotte, qui durant plusieurs années en tant que seule permanente n'a ménagé aucun effort pour assurer au quotidien la bonne marche de l'organisme. Nous remercions énormément Josée pour tout son talent et l'apport mis à la disposition de l'organisme durant des années. Ce départ a eu de lourdes répercussions sur la poursuite des activités de la corporation d'autant plus que les autres ressources humaines de la CIVAPHL n'ont pas continué avec l'organisme. A l'issue des concertations et des journées de réflexions des membres du CA, une nouvelle ressource a été engagée pour continuer la gestion des activités de l'organisme et avec le recrutement d'une nouvelle intervenante.

A cet effet et tenant compte des réalités actuelles de l'environnement des organismes d'aide aux personnes handicapées à Laval, le Conseil d'administration a procédé à l'actualisation de la mission générale de l'organisme qui se focalise désormais sur le développement des activités liées à la pré employabilité des personnes handicapées de 18-35 ans d'une part et le développement d'habiletés sociales favorisant l'intégration à la vie active et la participation sociale d'autre part.(voir mission ci-dessous).

Enfin au cours de l'année 2011, la CIVAPHL a déménagé de ses anciens bureaux de la rue Alexandre pour désormais se situer au 387 Boulevard des prairies, Bureau 210-B.

STRUCTURE

Un conseil d'administration composé de 7 membres, dont 2 utilisatrices de services, 3 représentantes d'organismes, 1 représentante de la communauté et 1 poste vacant. Les membres du conseil d'administration ont tenu 6 rencontres durant la période 2011-2012. L'équipe de travail est composée d'un Chargé de projet, d'une intervenante, d'une réceptionniste et d'une commis-comptable bénévole.

FINANCEMENT

Aucun financement de base n'est assuré à la CIVAPHL. Un financement récurrent par ententes de services et d'autres sources de financement non récurrentes permettent de réaliser des activités. Des activités d'autofinancement sont organisées par les membres. Une demande de financement a été faite au cours de l'année auprès de Centraide.

MISSION

Participer à l'élaboration du projet de vie des jeunes de 16-35 ans vivant avec des limitations fonctionnelles (excepté la problématique de santé mentale) en offrant un programme et un partenariat qui permettent le maintien et le développement des habiletés sociales et la pré



employabilité à travers des apprentissages et des activités qui favorisent l'autonomie, l'intégration et la participation sociales. La CIVAPHL intervient spécifiquement auprès des jeunes de 14- 21 ans ayant des incapacités physiques à travers un programme de loisirs adapté pendant la saison estivale

SERVICES

La Corporation Intégration à la Vie Active des Personnes Handicapées de Laval ambitionne :

- D'offrir un suivi individualisé selon les besoins personnels, sociaux et professionnels du jeune vivant avec des déficiences,
- De créer des projets collectifs,
- De sensibiliser et informer la communauté à la réalité des personnes handicapées,
- De collaborer avec tous les partenaires et ressources du milieu

OBJECTIFS

Les objectifs poursuivis par la CIVAPHL sont d'accompagner les jeunes à :

- Développer des habiletés et l'autonomie,
- Découvrir le marché du travail et s'en approcher
- Affirmer une participation active au sein de la communauté
- Renforcer l'estime de soi

ACTIVITÉS

En lien avec les services, les activités offertes aux jeunes sont basées sur des projets individuels et ou collectifs comme :

- Le Projet TÉVA (Transition École Vie Active) avec l'appui financier de l'Agence de la Santé et des Services Sociaux de Laval (ASSSL) qui permet l'organisation d'activités collectives favorisant le développement des habiletés et l'autonomie; la participation sociale et l'estime de soi.
- Le Club Propulsion avec le soutien financier de l'agence de la Santé et des Services Sociaux de Laval, qui consiste en des activités de loisir et de travail permettant aux jeunes handicapés physiques de 14-21 ans de briser l'isolement durant la période estivale.
- Le Projet d'Emploi d'été avec l'appui du programme Emploi Été Canada de Service Canada par lequel est offert un travail étudiant au sein de l'organisme permettant de développer l'employabilité des jeunes vivant avec des limitations et d'autres jeunes sans limitation servant de moniteur sur les activités du Club Propulsion .

RÉSUMÉ DES ORIENTATIONS 2011-2012

1. Axe d'administration

- 1.1. Organiser des levées de fonds et des demandes de financement
- 1.2. Offrir de la formation continue aux employés
- 1.3. Coordonner les activités du ÇAPHIT
- 1.4. Participer à différentes instances de concertation
 - Comité d'action personnes handicapées intégration travail (ÇAPHIT) de Laval
 - Comité transition école / vie active (TÉVA)
 - Comité orientation coordination RSI DI-TED (CSSS)
 - Comité orientation coordination RSI DP (CSSS)

2. Axe de gouvernance

- 2.1. Actualiser la mission de la CIVAPHL et valider des orientations nouvelles
- 2.2. Encourager la vie associative (comité social, anniversaires)

3. Axe d'activités et de services

- 3.1. Permettre à des jeunes de vivre une expérience d'emploi d'été
- 3.2. Mettre sur pied des ateliers culinaires
- 3.3. Favoriser le développement de l'autonomie
- 3.4. Accompagner les jeunes adultes dans leur démarche vers une intégration sociale réussie
- 3.5. Mettre en place le Club Propulsion

1. ACTIVITÉS RÉALISÉES

Axe d'administration

1.1. Organiser des levées de fonds et des demandes de financement

Plusieurs demandes de financement ont été faites auprès de différentes fondations.

Nous avons émis des reçus de charité pour les dons que nous avons reçus.

Le 3 juin 2011, les jeunes ont profité de l'activité Fort Boy'arts pour organiser un « **lavothon** » qui a permis d'amasser 87\$.

Le 11 juillet 2011, ils ont organisé un « **pizzathon** ». 3 personnes ont participé et ont permis de ramasser 851 \$

Une demande de soutien à l'action bénévole a été faite auprès de tous les députés. Nous avons ainsi reçu de la part du député Alain Paquette, la somme de 1500\$.

Le syndicat des professionnels et professionnelles de la fonction publique québécoise nous a fait pour sa part un don de 125\$

La fondation québécoise de la déficience intellectuelle quant à elle nous appuyé pour 3000 \$ l'activité d'atelier culinaire.

1.2. Offrir de la formation continue aux employés

La formation est un élément important pour favoriser le développement personnel, la reconnaissance et la motivation du personnel. La majorité des formations étaient gratuites ou très abordables. Les employés ont profité, entre autre, de formations visant à les outiller dans leurs interventions:

- secourisme en milieu de travail
- santé mentale chez la personne autiste
- communication avec la personne autiste
- estime de soi
- difficultés relationnelles chez les adolescents
- gestion de conflits
- promotion et communication
- gestion des ressources humaines
- rédaction de projets

1.3. Coordonner les activités du ÇAPHIT

La CIVAPHL a été promoteur et coordonnateur des activités de sensibilisation auprès de la communauté et des employeurs issues du ÇAPHIT Laval (Comité action personnes handicapées

intégration travail) d'avril 2011 à mars 2012. Le financement de ces activités provient de Service Canada et d'Emploi-Québec.

Le CAPHIT a connu au cours de l'année 2011-2012, de nombreux changements aussi bien au niveau de sa coordination générale que de son orientation pour les années à venir en tant que Table.

Au cours de l'automne 2011, la coordination du CAPHIT a changé de main suite au départ de Josée Massicotte. Un comité de coordination composé de l'OPHQ, du ROPPHL, du CSSS et du CSDL a été mis en place pour continuer à organiser les rencontres du CAPHIT. En ce qui concerne le suivi de la mise en œuvre des activités du CAPHIT, il est revenu à Erik Ako, nouveau responsable de la CIVAPHL (mandataire du CAPHIT) de continuer la mise en exécution des différents volets.

Par ailleurs, au cours de cette année et suite à plusieurs discussions tenues respectivement dans les rencontres des membres des Tables CAPHIT et TEVA, une rencontre spéciale conjointe a été tenue le 15 février 2012 entre les membres pour fusionner les deux tables en une seule grande table régionale à Laval. Les modalités de fonctionnement et la dénomination de la Table, ainsi que le plan d'action commun ne sont pas encore précisées.

Au cours de l'année 4 rencontres régulières (31 mai, 19 octobre, 6 décembre et 8 février 2012) des membres du CAPHIT ont eu lieu à laquelle s'est ajoutée la rencontre spéciale du 15 mars qui a consacré la fusion de la table CAPHIT avec la TEVA.

En lien avec les différents volets du projet de sensibilisation des employeurs à l'embauche des personnes handicapées, mis en œuvre par le CAPHIT en 2011-2012, les résultats obtenus se présentent comme suit:

- 1-Collaboration à l'organisation du Gala Reconnaissance Visage d'Art et remise du Méritas au Gala Reconnaissance Visage d'arts (30-05-2011) et collaboration à l'organisation et participation et tenue de kiosque pendant la foire régionale de l'Emploi Étudiant en Mars 2012

2-Les deux activités de rapprochement entre des employeurs et des personnes handicapées ont été annulées. Plusieurs raisons expliquent cette situation.

En premier lieu, il y a le départ de l'ancienne coordinatrice du CAPHIT qui a entraîné une cessation des activités du CAPHIT entre juillet et Octobre 2011. A la reprise des activités en novembre, des propositions d'activités ont été soumises par le nouveau coordonnateur. Cependant, il a été décidé sur proposition de Service Canada, de laisser la réalisation de ces deux activités sous le leadership du SSMO L'Étape. Les changements intervenus dans le personnel à la Direction de l'Étape-Laval, le délai assez court pour mettre en œuvre la logistique nécessaire, l'évaluation des éditions précédentes qui n'ont pas donné des résultats concrets, le désir de réaliser une activité pertinente de rapprochement, ont amené le comité de travail Caphit sous le leadership de l'Étape et en accord avec Service Canada et Emploi Québec à annuler simplement la réalisation de l'activité et à se donner le temps de réflexion nécessaire pour présenter des activités intéressantes de rapprochement les années à venir.

- 3- Une séance de lancement de la trousse "Surdité et Travail" a été organisée le 3 mai 2011 et une distribution de la trousse aux partenaires s'est déroulée sur plusieurs semaines.
1 lancement de la trousse « SURDITÉ ET TRAVAIL » (03-05-2011)

4- Deux publiereportages ont été réalisés l'un au Courrier Laval sur la participation à la foire régionale de l'Emploi du Collège Montmorency (Mars 2012) et l'autre dans le magazine de la Chambre de commerce et visant à sensibiliser et informer la communauté lavalloise et environ sur l'employabilité des personnes handicapées.

5- Les informations sur le site Internet du CAPHIT ont été régulièrement actualisées de même que les informations sur le projet.

6- Les formalités pour recruter une ressource humaine qui évaluera les meilleurs modèles d'entreprise de développement en employabilité pour les personnes handicapées éloignées du marché travail ont mis du temps à démarrer et viennent d'être conclu par la sélection après entrevue de candidate pour le poste. Avec l'aval d'Emploi Québec, le financement de ce volet sera reporté sur l'année financière 2012-2013.

Sur la période du projet, malgré les changements intervenus au niveau de la coordination, plusieurs employeurs et organismes ont été rejoints à la faveur de la collaboration au Gala Reconnaissance, le Lancement de la trousse « Surdité et Travail », la foire régionale de l'emploi de l'étudiant, de la participation à la Journée Profil Emploi, et de la participation à différentes tables de concertation.

Ces employeurs ont été sensibilisés à l'embauche des personnes handicapées et des liens avec les services spécialisés de main d'œuvre des organismes communautaires ont été établis.

Les publi-reportages ont été un vrai outil de sensibilisation des employeurs aux avantages de l'intégration et du maintien au travail des personnes handicapées.

(Voir en Annexe 1 : Produits et charges - Projet Promotion et projet sensibilisation)

1.4. Participer à différentes instances de concertation

La CIVAPHL s'est assurée d'une participation à différents lieux de concertation afin de représenter les besoins des jeunes vivant avec des limitations :

- (CAPHIT) Comité Action Personnes Handicapées Intégration Travail - **5 rencontres + 13 comités de travail**
- Comité orientation et coordination de réseau de services intégrés déficience intellectuelle – TED CSSS Laval - **4 rencontres**
- Comité orientation et coordination de réseau de services intégrés déficience physique CSSS Laval - **5 rencontres**
- Comité transition école vie active TÉVA - **4 rencontres**

La présence d'un représentant de la CIVAPHL a été manifestée au sein de différents regroupements, tels que :

- **En mai** : Lancement de la semaine québécoise des personnes handicapées
- **En mai** : Gala Reconnaissance Visages d'Art 2010

- **En juin** : Collaboration à l'organisation du Fort Boy'Arts (03-06-2011)
 - **En novembre** : Journée de formation sur la rédaction de projet avec la CDC de Laval
- En mars** : participation et tenue de kiosque à la foire de l'emploi étudiant au collège Montmorrency

L'Administration générale de la CIVAPHL a connu au cours de cette année 2011-2012, des changements majeurs notamment au niveau de sa coordination et de son adresse de travail.

En effet, suite au départ de la Coordinatrice de la CIVAPHL et des autres membres du personnel, l'organisme a dû suspendre ses activités pour quelques semaines avant de procéder au recrutement et à l'embauche d'une nouvelle ressource pour assurer la gestion quotidienne de l'organisme. C'est ainsi que après un processus de sélection et d'entrevues, Erik Ako a été embauché en Octobre 2011 en qualité de Chargé de projet. Par la suite une nouvelle agente de liaison en la personne de Mélissa St-Amour a été embauchée en mars 2012.

En outre le second changement majeur concerne le déménagement des bureaux de la CIVAPHL courant décembre 2011. En prélude à la reprise annoncée des espaces de la Commission Scolaire de Laval sis au 145 Rue Alexandre qui nous servait de bureau et après négociation avec la ville de Laval, un nouvel local a été mis gracieusement à notre disposition. Il est situé au Centre Communautaire Laval-des-Rapide au 387 Boulevard des Prairies Local 210B.

Par ailleurs en février 2012, la CIVAPHL a reçu la visite d'une équipe du Centre de Bénévolat et Moisson Laval venue inspecter notre nouvel espace de travail et en savoir davantage sur nos besoins dans la mise en œuvre de nos ateliers culinaires pour les jeunes handicapés et nos besoins en terme de bénévoles. A la suite de leur évaluation, la CIVAPHL a été accrédité comme organisme partenaire du Centre de Bénévolat et Moisson Laval et à ce titre reçoit désormais par semaine une provision de vivres et produits à l'attention des jeunes bénéficiaires de nos services.

Enfin l'administration de la CIVAPHL a participé en mars 2011, à la rencontre de partage et d'échange en vue d'une transformation dans la gouvernance du ROPPHL.

Axe de gouvernance

2.1. Actualiser la mission de la CIVAPHL et valider des orientations nouvelles

En raison des événements intervenus au cours de l'année et à la suite d'un certain nombre d'observations affectant au quotidien, le devenir de la CIVAPHL, le Conseil d'administration avec l'ensemble de ses membres a tenu 2 importantes journées d'études au cours de l'année. La première journée de réflexion tenue le 22 septembre 2011, dans la foulée du départ de la Coordinatrice avait pour objectif et a permis d'évaluer l'état de la situation globale de l'organisme et de ses activités, de voir les orientations nouvelles à privilégier et de définir le profil de la nouvelle personne devant assurer la coordination de l'organisme.

La deuxième journée d'études tenue le 12 février 2012, a permis d'actualiser la mission de la CIVAPHL, d'en définir une vision et des valeurs et de valider de nouvelles orientations pour l'organisme en axant désormais les services offerts sur le développement de la pré-employabilité et la participation sociales des jeunes handicapés de 16-35 ans.

2.2. Encourager la vie associative (comité social, anniversaires)

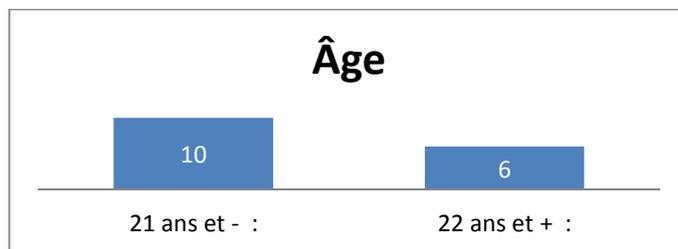
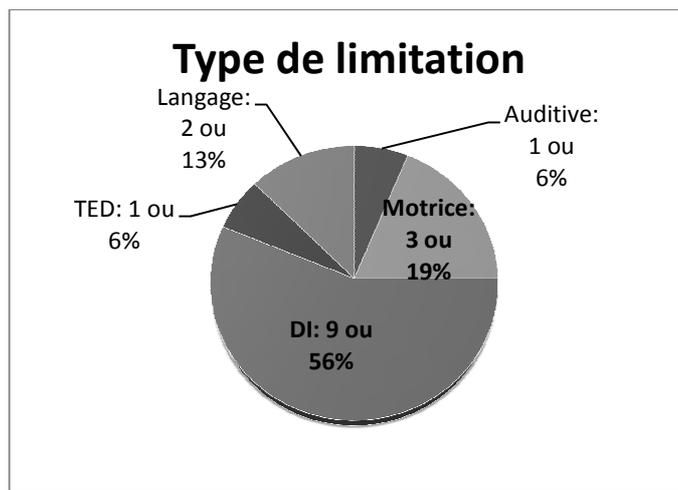
- **Activités sociales :** Des activités sociales ont été organisées pour et par les participants pour créer des rapprochements entre eux. Par le biais du projet TEVA, le type d'activités qu'ils ont privilégié est : sortie à La Ronde, au cinéparc, Participation à des conférences ou des formations (autodéfense, gestion de conflits) Visite de conférenciers ou présentateurs à l'organisme (zoothérapie, droits et libertés, politique, sexualité) Sorties culturelles ou divertissantes (musée, récréathèque, La Ronde) Ateliers culinaires, Organisation de fêtes (Noël, Halloween), Préparation, planification et organisation d'activités de levées de fonds (pizzathon, lavathon, lancement du calendrier), Visite de salons de l'emploi, Participation au plan de transition à l'école



Axe d'activités et de services

La CIVAPHL a reçu un soutien financier de l'Agence de la santé et des services sociaux, pour le projet « **Soutien à l'intégration** », en lien avec la TÉVA (transition école – vie active). Ce projet vise à développer des habiletés sociales et professionnelles et une plus grande autonomie tout en tissant l'entraide et la solidarité entre les participants. Au total, une cinquantaine d'activités de groupe ont été offertes

Portrait des participants 2011-12



3.1 Permettre à des jeunes de vivre une expérience d'emploi d'été

Au début de l'été 2011, 6 étudiants handicapés ont déposé leur candidature pour travailler à la CIVAPHL. En raison d'une absence de financement dans le cadre du Programme Emploi Été Canada, cette expérience n'a pas pu être offerte aux jeunes étudiants handicapés. Par conséquent, la rédaction des journaux mensuels n'a pas pu être assurée par ceux-ci. Il en est de même pour la conception et la mise en vente des agendas à l'effigie de la CIVAPHL.

3.2 Mettre sur pied des ateliers culinaires

Une animatrice de cuisine est venue présenter des ateliers culinaires à chaque mois. Une annonce dans le Babillard du Courrier Laval a paru afin de demander à la communauté des articles de cuisine. Des demandes de commandites ont été faites auprès des commerces en alimentation pour aider à défrayer les coûts pour l'achat de nourriture. Une demande a été faite au Centre de Bénévolat pour obtenir des denrées alimentaires. L'objectif étant de faire réaliser la quantité et la qualité des repas possibles avec un budget minime de 20\$.

5 ateliers culinaires ont été réalisés
5 ateliers préparatoires



3.3 Favoriser le développement de l'autonomie

La mission de la CIVAPHL propose une approche du « **Pour et Par** ». Celle-ci favorise l'autonomie et le sens des responsabilités à travers des projets dont ils se sont approprié les objectifs. En convenant de façon unanime d'un déroulement et d'une

logistique, les participants se désignent des responsables. Ils ont donc proposé des activités de financement afin de diminuer les coûts des activités sociales. Ils sont toutefois soutenus par une intervenante.

3.4 Accompagner les jeunes adultes dans leur démarche vers une intégration sociale réussie

Conférences et formations : Les participants ont reçu des conférenciers ou ont participé à des conférences sur des thématiques, telles que : Un atelier sur les droits et libertés donné par un policier communautaire. Ils ont reçu une formation d'auto-défense donnée par SPIVAS.

Activités TÉVA : Les participants élaborent des activités et des sorties visant le développement d'habiletés sociales, l'autonomie et favorisent l'augmentation de la confiance en soi et une meilleure connaissance du territoire de Laval. Par le fait même, les jeunes développent plusieurs aspects : Habiletés de communication, gestion du stress, gestion d'un budget, élaboration d'un projet collectif et autres. Dans une perspective préventive, ces habiletés sont nécessaires à une transition harmonieuse vers la vie d'adulte. Le type d'activités et de sorties qui ont fait partie de la programmation est : le Centre d'histoire de Montréal,



3.5 Mettre en place le Club Propulsion

La CIVAPHL a reçu un deuxième soutien financier de l'Agence de la santé et des services sociaux pour mettre en place le « **Club Propulsion** » à l'été 2011. Ce Club propose aux adolescents et jeunes adultes ayant des limitations physiques, de 14 à 21 ans, de se réunir durant la période estivale afin de pratiquer des activités divertissantes. L'intégration et la participation des personnes handicapées au sein de la communauté sont préconisées.

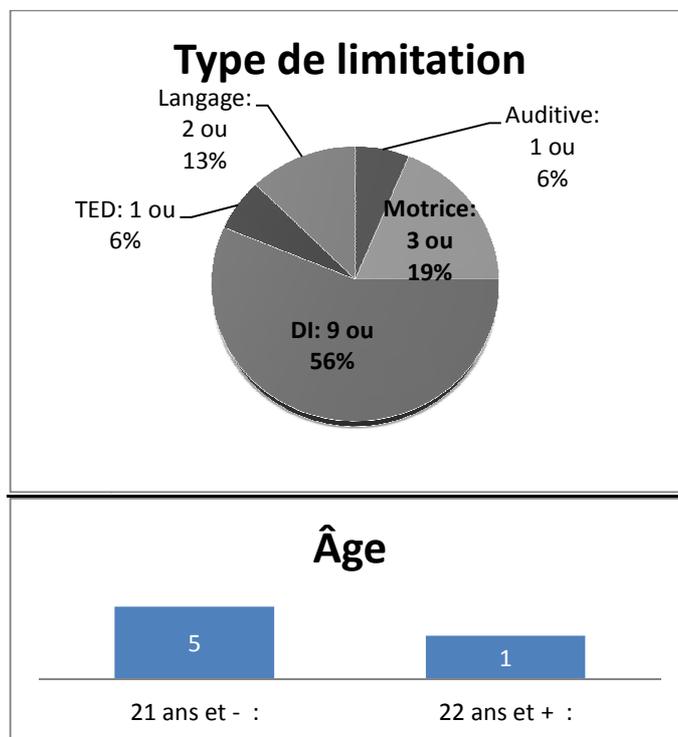
Malgré une promotion auprès des équipes du Centre des services sociaux, de l'Hôpital juif de réadaptation et des écoles secondaires, les inscriptions ont été difficiles à se

faire sentir. Le coût semble avoir été un obstacle majeur auprès de certains participants.

Au total, 6 jeunes âgés de 18 à 21 ans ont profité d'une programmation des plus distrayantes.



Portrait des participants du Club Propulsion 2011-12



16 ans : 1, 19 ans : 1, 20 ans : 1, 21 ans : 3

Conclusion

Le nombre d'appels a diminué de façon draconienne comparativement aux années précédentes. Cette diminution a été occasionnée par les changements intervenus dans la coordination de l'organisme et par l'absence d'une agente de liaison qui s'assurait de faire connaître nos services au sein de multiples lieux de concertation. La CIVAPHL n'a plus les moyens de faire le développement des services et la clientèle se tourne vers d'autres types de services qui ne répondent pas nécessairement à leurs besoins. Mais depuis la reprise des activités, il y a un regain d'appels et de demandes de services notamment en employabilité de la part de notre clientèle cible. A la faveur de l'actualisation de la mission de la CIVAPHL et de la volonté affichée des nouvelles ressources engagées, il faut espérer une nouvelle dynamique dans la mise en œuvre du plan d'action de la CIVAPHL afin de diversifier l'offre de service et de rejoindre la clientèle via le recrutement de nouveaux participants, la soumission de nouveaux projets et la recherche de financement auprès des partenaires et donateurs. C'est tout le défi de la nouvelle équipe.

Enfin, un remerciement spécial à nos partenaires et donateurs, qui, grâce à leurs différents appuis permettent à l'organisme de continuer à remplir fidèlement sa mission auprès des jeunes handicapés.

Ces partenaires sont :

La Ville de Laval,

Service Canada,

Emploi Québec,

Agence de la Santé et des Services Sociaux de Laval,

La Fédération Québécoise de la Déficience intellectuelle (FQDI)

Le député Alain Paquet et la ministre Dominique Vien

Mr Phillippe Laprise

Le Syndicat des professionnelles et professionnels de la fonction publique du Québec.