



RAPPORT ANNUEL 2014-2015

Table des matières

UN MOT DE LA PRÉSIDENTE	2
FINANCEMENT	4
MISSION.....	4
SERVICES	4
OBJECTIFS	5
ACTIVITÉS	5
RÉSUMÉ DES ORIENTATIONS 2014-2015	7
OFFRE DE SERVICE	7
ADMINISTRATION.....	7
I - AXE D'ACTIVITÉS ET DE SERVICES	7
1.1 OFFRIR UN PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT EN DÉVELOPPEMENT D'HABILITÉS SOCIALES ET DE COMPÉTENCES EN EMPLOYABILITÉ AUX JEUNES	7
1.3 FAVORISER LE DÉVELOPPEMENT DE L'AUTONOMIE ET LA PARTICIPATION SOCIALE	8
1.4 ANIMER DES ACTIVITÉS DES CAMPS DE JOUR ADAPTÉS : LE CLUB PROPULSION ET LE CLUB ÉMOTION	10
II- AXE D'ADMINISTRATION.....	10
2.2 DÉVELOPPER DES PARTENARIATS AVEC LES REGROUPEMENTS STRATÉGIQUES	12
CONCLUSION	13



UN MOT DE LA PRÉSIDENTE

La CIVAPHL poursuit ses activités, l'année 2014-2015 a vu l'arrivée du bébé d'Awa, donc une nouvelle vie qui est venue réjouir les participants. Nous avons donc dû remplacer Awa pour son congé de maternité.

L'année 2015-2016 verra le 15^e anniversaire de la CIVAPHL, donc nous verrons à fêter notre organisme avec nos participants et nos partenaires.

Merci, Érik pour tout ce que tu fais pour nous.

Un merci aussi à toute l'équipe de la CIVAPHL qui s'occupe de nos participants pour les amener le plus loin possible dans leur autonomie, vous verrez dans le rapport annuel tout ce qui s'est fait cette année avec notre petite équipe.

Merci à Fanny et à Cathia qui bénévolement viennent faire du travail administratif régulièrement, sans vous nous serions dans la misère.

Merci membres du CA pour tout le travail accompli durant cette année et pour votre persévérance!

Merci aux gens qui se sont déplacés pour participer à notre assemblée générale annuelle.

Je vous souhaite une bonne lecture de notre rapport annuel et soyez assurés que nous accepterons tous vos commentaires

Françoise Charbonneau, présidente du CIVAPHL



La CIVAPHL est un organisme sans but lucratif fondé en 2001 et reconnu comme organisme de bienfaisance par l'Agence de revenu du Canada en Octobre 2010.

STRUCTURE

✓ ***Conseil d'administration***

La CIVAPHL est administrée par un conseil d'administration composé de 7 membres, dont 3 utilisatrices de services, 2 représentantes d'organismes et 2 représentants de la communauté. Les membres du conseil d'administration ont tenu 6 rencontres durant la période 2014-2015 et se présentant comme suit :

Francoise Charbonneau, Présidente
Cathia Petit- Frère, Vice-présidente
France Boisclair, Secrétaire
Fanny Vaillancourt, Trésorière
André Laliberté, Administrateur
Caroline Saumure, Administratrice
Lyndsay Giambattistini, Administratrice

✓ ***Équipe de gestion et d'animation***

Une équipe de gestion et d'animation de 3.5 employés a assuré au quotidien l'administration des services et l'animation des activités aux participants. **Erik Ako**, assure la coordination de l'organisme. Au cours de l'année plusieurs intervenantes ont travaillé à la CIVAPHL. Il s'agit d'**Awa Kane** (en congé maternité), **Audrey Jalbert** (retour aux études) et **Stéphanie Paulin** (monitrice Club propulsion pendant les 8 semaines du camp de jour). L'équipe d'intervenantes a connu des changements et est actuellement composée de **Stephanie St-Onge-Dagenais**, Agente d'intégration et de **Sabrina Juteau** animatrice Socio-éducative.

✓ **Bénévoles en soutien administratif ou en animation**

La Civaphl bénéficie de l'appui de plusieurs bénévoles et stagiaires dans l'accomplissement de sa mission. Pour l'année 2014-2015, nos bénévoles sont : **Cathia Petit-Frère**, réceptionniste, **Fanny Vaillancourt**, commis comptable, **Johanne Lacombe** aide de bureau, **Evelyne Auger**, accompagnatrice du Club Émotion, **Armelle Codjo**, aide animatrice, **Carl**



Ouimet aide animateur, **Armelle Grey**, aide de bureau, **Alexandra Oveza**, aide animatrice, **Mina Kellouai**, réceptionniste, **Melanie Belanger**, agent de bureau. Nous avons également accueilli des stagiaires : **Rose-Andrée Solon** avec la CSDL, **Christian Ballestros** avec la CSDL, **Aissatou Mamou Diallo** avec l'UQAM, et **Marie Catherine Robitaille-Rebello** avec l'UdeM.

FINANCEMENT

Il est constitué d'un financement à la mission et de 3 ententes de services avec L'Agence de la Santé et des Services Sociaux de Laval principalement, puis de quelques financements de projets par partenaires et enfin de petits dons.

MISSION

La mission de la CIVAPHL est de : « Participer à l'élaboration du projet de vie des jeunes de 16-35 ans vivant avec des limitations fonctionnelles en offrant un programme et un partenariat qui permettent le maintien et le développement des habiletés sociales et la pré employabilité à travers des apprentissages et des activités qui favorisent l'autonomie, l'intégration et la participation sociales »

SERVICES

Les services de la Corporation Intégration à la Vie Active des Personnes Handicapées de Laval sont :

- ✓ Un suivi individuel afin de soutenir des objectifs personnel, social et professionnel.
- ✓ Une connaissance des mesures d'aide, des formations, des services sur le territoire et une mise à jour régulière.
- ✓ Activités d'intégration socioprofessionnelles
- ✓ Atelier de travail et d'apprentissage,
- ✓ Activité de jour orienté sur le développement d'habiletés sociales.
- ✓ Camps de jour adapté.



OBJECTIFS

Les objectifs poursuivis par la CIVAPHL sont d'accompagner les jeunes à :

- ✓ Développer des habiletés et l'autonomie,
- ✓ Découvrir le marché du travail et s'en approcher
- ✓ Affirmer une participation active au sein de la communauté
- ✓ Renforcer l'estime de soi

ACTIVITÉS

En lien avec les services ci-dessus, les activités offertes aux jeunes sont contenues dans des projets individuels et collectifs comme :

-Le Projet Intégration socioprofessionnelle (Plan d'accès) avec l'appui financier de l'Agence de la Santé et des Services Sociaux de Laval (ASSSL) dont l'objectif est d'offrir des activités à la clientèle DI-TSA DP en manque de service. Cette entente de service permet à l'année l'organisation d'activités collectives favorisant le développement des habiletés et l'autonomie; la participation sociale et l'estime de soi. Ainsi par le biais de ce projet, la CIVAPHL développe un programme socioprofessionnel de cheminement vers l'emploi au profit des participants voulant développer des habiletés pour rejoindre le marché de l'emploi. Pendant l'année 2014-2015, le projet socioprofessionnel a été offert à une douzaine de jeunes au total. Il a consisté d'une part en accueil pendant toute la saison de nouveaux jeunes, à leur intégration en activité, à l'évaluation et à la définition de plan de service pour chacun de ces jeunes avec pour but ultime de favoriser leur participation sociale soit par des ateliers de préparation à l'emploi) ou des activités d'intégration sociale (cuisine collective, arts plastiques, café-rencontre, sorties diverses.

-Les activités de loisirs pour la clientèle handicapée physique sont offertes pendant l'été. C'est le Club Propulsion (une autre entente de service avec l'Agence de la Santé et des Services Sociaux de Laval), ce camp de jours consiste en des activités divertissantes et de travail permettant aux jeunes handicapés physiques de 14-21 ans de briser l'isolement durant 8 semaines pendant la période estivale. Pour l'été 2014, 4 (Page 9 on dit 5 à vérifier) jeunes ont pris part à cette activité. Malgré un intérêt de plus en plus grand des parents à inscrire leurs jeunes à cette activité, les réalités de la CIVAPHL en termes de capacité d'accueil et de ratio à fournir



pour un service de qualité obligent pour le moment à limiter le nombre de participants. Nous constatons que la plupart des nouvelles inscriptions nécessitent un ratio de 1 pour 1 ou dans le meilleur des cas du 1 pour 2 ce que nous ne sommes pas en mesure d'offrir pour le moment compte tenu des moyens dont nous disposons.

- Le Programme d'activités de jour (Handiactif), sous la forme d'une entente de service (3^e) avec l'Agence de la Santé et des Services Sociaux de Laval. Ce programme a permis d'enrichir et d'améliorer notre offre de service pour la clientèle DI-TSA (principalement) en activité de jour en semaine et en fin de semaine. L'organisation du camp de jour Club Émotion pour la clientèle DI-TSA de 16 ans et plus pendant l'été est rendu possible grâce à ce financement sans quoi nos participants DI-TSA n'auraient pas d'activités à la CIVAPHL pendant l'été. C'est dire que ce Club Émotion n'a pas de financement propre. Pour l'été 2014 et pendant 8 semaines, 13 participants âgés entre 17 et 34 ans ont pris part aux activités du camp DI-TSA.

Au cours de l'année 2014-2015, la participation de la CIVAPHL aux activités du Comité Activités de jour avec l'agence de la Santé et des Services Sociaux de Laval a donné lieu à un projet piloté sous l'égide du CRDITED et du CSSSL pour soutenir les 6 organismes lavallois reconnus en activités de jour pour la DI/TSA. Ce programme a permis aux éducatrices venues du CRDITED et du CSSSL de proposer des pistes sous forme de plan d'action pour améliorer le service, soutenir les interventions cliniques au besoin et appuyer l'organisme dans la référence de la clientèle appropriée. La CIVAPHL a ainsi validé au cours de la période son plan d'accompagnement pour son offre de service en activités de jour. Signalons également, que par le biais de ce programme, le CRDITED a appuyé financièrement la CIVAPHL pour l'intensification et le rehaussement de service à la clientèle de 18 ans et plus vivant avec une DI-TSA et non scolarisé.

Le programme Emploi Été Canada de Service Canada nous permet d'offrir un travail à un étudiant au sein de l'organisme permettant de lui offrir une expérience de travail et à s'investir. Nous avons demandé 6 postes ce qui nous aurait permis d'embaucher des étudiants avec de limitations et de développer l'employabilité de ces jeunes vivant avec des limitations. L'étudiant embauché servira de moniteur pour les activités du Club Propulsion/ Club Émotion.



RÉSUMÉ DES ORIENTATIONS 2014-2015

OFFRE DE SERVICE

- ✓ Offrir un programme d'accompagnement en développement d'habiletés sociales et de compétences en employabilité aux jeunes
- ✓ Enrichir sur une base semestrielle l'offre de service en activité de jour
- ✓ Favoriser le développement de l'autonomie et la participation sociale Animer les activités de camps de jour adapté
- ✓ Animer les activités de camps de jour adapté

ADMINISTRATION

- ✓ Continuer la recherche de nouvelles sources de financement
- ✓ Développer des partenariats avec les regroupements stratégiques (ROPPHL, TRIVAT, Comité Activé de jour en DI-TED, etc...)

I - AXE D'ACTIVITÉS ET DE SERVICES

1.1 OFFRIR UN PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT EN DÉVELOPPEMENT D'HABILETÉS SOCIALES ET DE COMPÉTENCES EN EMPLOYABILITÉ AUX JEUNES

Dans le domaine de l'employabilité, les ateliers de groupe en préparation à l'emploi ont été offerts à 12 jeunes de 21-35 ans. Sur ce nombre, 5 participants ont bénéficié d'un suivi plus approfondi en préparation à l'emploi. 1 participant (TSA) a été orienté en formation en horticulture en collaboration avec la CSDL.

1.2 Enrichir sur une base semestrielle l'offre de service en activité de jour

Un effort est fait pour avoir des activités adaptées à la clientèle. Ainsi donc, l'offre de service en activité de jour a été bonifiée au cours de l'année avec le soutien de l'Agence de la Santé et des Services Sociaux, via un programme (Handiactif) d'activité de jour par « **l'amélioration des services en DP-DI-TED** », nous avons mis l'accent sur le développement



des habiletés sociales et professionnelles et une plus grande autonomie tout en continuant l'entraide et la solidarité entre les participants.

L'accompagnement offert par le CRDITED/CSSSL à la CIVAPHL via les deux éducatrices de soutien aux organismes en activité de jour DITED a fait l'objet de discussions au CA et le plan d'action qu'elles ont proposé a été amendé pour coller à la réalité et à la spécificité de l'organisme. C'est dans ce cadre que s'inscrit la présence sur demande d'une éducatrice du CSSSL pour le soutien clinique.

1.3 FAVORISER LE DÉVELOPPEMENT DE L'AUTONOMIE ET LA PARTICIPATION SOCIALE

Un des objectifs de la CIVAPHL étant de favoriser le développement de l'autonomie, l'organisme propose une approche du « *Par et-pour* ». Celle-ci favorise l'autonomie et le sens des responsabilités à travers des projets dont les participants se sont appropriés les objectifs. En raison des coûts de plus en plus prohibitifs des activités sociales, l'appui financier de la Fondation le Support, nous a été précieux pour poursuivre les activités de sorties et défrayer au besoin les coûts de participation.

Les participants élaborent des activités et des sorties visant le développement d'habiletés sociales, l'autonomie et favorisent l'augmentation de la confiance en soi et une meilleure connaissance du territoire de Laval. Par le fait même, les jeunes ont développé au cours de l'année grâce à des ateliers de travail plusieurs habiletés.

✓ Les ateliers de production (journal, agendas et autres gadgets)

Dans un objectif de réalisation/production d'objets valorisants et d'utilité sociale, 45 ateliers de groupe ont été offerts à un total de 17 participants. Cet atelier en même temps qu'il développe les habiletés socioprofessionnelles a permis entre autres de produire des canevas d'agenda/calendrier et le nouveau journal mensuel de la CIVAPHL dénommée « L'ORANGE BRULÉE »

✓ Les ateliers d'arts plastiques

Plusieurs habiletés peuvent être développées à travers les arts plastiques tout comme la gestion des émotions. Différents objets d'arts et autres figurines ou tableaux ont été réalisés par une moyenne de 7 participants par semaine pendant 43 ateliers

✓ **Les ateliers de cuisine collective**

Offerts en semaine et en fin de semaine, cet atelier rassemble une quinzaine de participants en moyenne et a pour objectif de développer les habiletés culinaires nos participants tout en leur montrant comment réaliser des recettes santé à prix réduits et facilement réalisable pour chacun suivant son projet de vie. Au total 95 ateliers de cuisine ont été réalisés par 21 participants. A la fin de la session toutes les recettes réalisées sont compilées et illustrées dans un document que chaque participant pourra conserver.

✓ **Les ateliers Habiletés sociales**

Offert une fois par semaine, cet atelier vise à offrir aux participants suivant leur besoin, les éléments de base pour de saines relations sociales : Les questions comme la gestion du temps, l'hygiène, les conflits, l'amour et bien d'autres y sont abordés dans un esprit de partage et de discussion encouragée pour les participants. Au total 42 ateliers Habiletés sociales ont été offerts pendant la saison pour un total de 14 participants.

✓ **Les ateliers critiques de film**

L'objectif étant d'éveiller nos participants à l'esprit critique, 9 participants ont suivi au moins une fois aux 37 ateliers offerts par la CIVAPHL.

✓ **Café Rencontre Citoyen**

Cet atelier vise à encourager la prise de parole et le partage d'information par les participants. Ainsi à travers 49 ateliers café rencontres plusieurs sujets d'actualités ont été abordés avec beaucoup d'intérêt par 7 participants

✓ **Atelier de préparation à l'emploi**

C'est atelier destiné à outiller les jeunes aux démarches vers l'emploi. Il vise à familiariser les jeunes avec la réalité du monde de travail par l'évaluation de leur employabilité, la réalisation d'un bilan personnel, leurs forces et faiblesses, la rédaction d'une lettre de présentation, l'exploration d'un métier, les possibilités de bénévolat ou stage. Au total 48 ateliers de groupe en accompagnement vers l'emploi ont été offert à 12 participants. Il est à souligner qu'un volet suivi individuel en socioprofessionnel permet un accompagnement personnalisé des jeunes décidés à explorer le marché du travail et à s'en rapprocher.



1.4 ANIMER DES ACTIVITÉS DES CAMPS DE JOUR ADAPTÉS : LE CLUB PROPULSION ET LE CLUB ÉMOTION

La CIVAPHL reçoit un soutien financier par entente de service de l'Agence de la Santé et des Services Sociaux pour organiser le « **Club Propulsion** ». Ce Club propose aux adolescents et jeunes adultes ayant des limitations physiques, de 14 à 21 ans, de se réunir durant la période estivale afin de pratiquer des activités divertissantes. L'intégration et la participation des personnes handicapées au sein de la communauté sont préconisées.

Au total, 5 (à la page 4 on parle de 4) jeunes âgés de 16 à 21 ans ayant une déficience physique ont profité d'une programmation des plus distrayantes.

Pour l'été 2014, l'activité de camp de jour pour jeunes de 16 ans et plus (Club Émotion) vivant avec une DI/TSA à été offerte pendant 8 semaines à 13 jeunes de Laval.

Pendant la semaine de relâche, du 2 au 6 mars 2015, des activités gratuites de camp d'hiver ont été offertes pour la première fois à la clientèle DI-TSA-DP de la CIVAPHL.

II- AXE D'ADMINISTRATION

Le personnel à la coordination de la CIVAPHL a travaillé quotidiennement à assurer la mise en œuvre du plan d'action annuel de l'organisme. Avec l'équipe du bureau qui a connu 2 départs d'intervenantes et 2 nouvelles embauches au cours de l'année des efforts constants ont été faits pour assurer la visibilité et la présence de l'organisme dans la communauté en tenant compte du plan d'action 2014-2015 de la CIVAPHL. Il en a été de même en ce qui concerne les ressources humaines où plusieurs recrues. Le suivi et la mise en œuvre des décisions-résolutions du CA, les préparatifs et la participation aux différentes réunions du CA (5 rencontres au cours de l'année 2014-2015), les liens établis avec différents partenaires, les représentations diverses au nom de l'organisme vis-à-vis de la com-



munauté et de l'administration en général complètent les tâches de la coordination au cours de l'année.

Au cours de l'année, le partenariat avec le Programme de Travaux Compensatoires du Centre de Bénévolat et Moisson Laval qui permet à la CIVAPHL d'accueillir sur demande de la CIVAPHL, des bénévoles dans différents domaines reliés à nos besoins. (Bureautique, accompagnement, animation, etc.) Pour 2014-2015, 5 bénévoles ont été accueillis et ont complété selon le cas un temps entre 21h et 96 h

Une activité permanente du Coordonnateur de la CIVAPHL a été de recruter des nouveaux participants aux activités de l'organisme. Grâce à la publicité autour de notre programmation en activité de jour, la CIVAPHL a accueilli au cours de l'année, 72 jeunes qui ont participé au moins une fois à nos activités. Sur ce nombre, nous avons une moyenne de 25 participants par semaine. Tous nos ateliers ne connaissent pas le même taux de participation et ça varie entre 5 et 7 participants par ateliers. Le profil des participants de la CIVAPHL montre clairement une majorité des participants en DI légère ou doubles diagnostics, suivi des TSA. Les participants en DP sont très peu(7). Puis s'ajoutent les participants avec Dysphasie. Il faut souligner aussi un plus grand nombre de référence cette année notamment pour la clientèle en Déficience Intellectuelle légère ou encore TSA léger provenant soit ou du CLSC ou CSSSL. Ici il est à signaler le manque de ressources humaines pour véritablement répondre aux besoins des participants de sorte que la CIVAPHL se voit de plus en plus obligé de ne pas accepter la clientèle lourdement handicapée qui nécessite de l'aide à l'hygiène, à la médication ou encore celle qui n'a pas un minimum d'autonomie ou qui ne comprend pas les consignes. Cela pose le problème du profil de la clientèle de la CIVAPHL au regard de sa mission versus la réalité de nos ressources humaines!

2.1 Continuer la recherche de nouvelles sources de financement

Les activités de consolidation du financement de la CIVAPHL et de recherches de nouvelles sources de financement ont été au cœur du travail de la coordination de la CIVAPHL encore cette année. Ce travail se décline en rédaction de dossier de projets soumis au financement de partenaires comme Service Canada, Le Support (ex-FQDI), SPHERE



QUEBEC, Emploi Québec, Chantier de l'économie Sociale, Députés provinciaux etc. Plusieurs projets (projet THalents, projet de plateau de travail, projet d'activité de jour pour la clientèle DP) ont été soumis au financement et ont connu des réponses diverses! À cela s'ajoute quelques financements reçus par le biais du Programme de Soutien à l'Action bénévole (PSAB) qui a permis d'obtenir des dons de députés provinciaux de Laval des Rapides, de Mille-Îles, de Chomedey, de Fabre. Le financement de Service Canada sur le projet Emploi Été Canada complète la liste des soutiens financiers.

2.2 DÉVELOPPER DES PARTENARIATS AVEC LES REGROUPEMENTS STRATÉGIQUES

La CIVAPHL s'est assurée d'une participation pertinente et efficace à différents lieux de concertation afin de représenter les besoins des jeunes vivant avec des limitations :

- (TRIVAT) Table Régionale Intégration Vie Active et Travail - 7 participations aux rencontres + 12 rencontres de comités de travail
- Adhésion et participation aux activités de la COPHAN
- Participation au comité d'accréditation des organismes pour la banque alimentaire du CBML- 2 rencontres
- Adhésion et participation aux activités du Comité d'action en Sécurité Alimentaire de Laval (CASAL)
- Comité orientation et coordination de réseau de services intégrés déficience intellectuelle – TED CSSS Laval - 2 rencontres
- Comité de travail DI-TED-DP cadre de référence des organismes en activité de jour : 3 rencontres
- Participation au comité de travail Bureau d'accès DI TED activité de jour : 3 rencontres
- Comité orientation et coordination de réseau de services intégrés déficience physique CSSS Laval - 1 rencontre
- Table DP-DI-TED, 2 rencontres
- Table Jeunesse Marigot, 6 rencontres
- Comité organisateur Foire emploi Étudiant 5 rencontres et participation par la tenue d'un Kiosque
- La CDC, 3 rencontres
- Participation aux activités de la Revitalisation Urbaine Intégrée (RUI) Pont-Viau, 5 rencontres
- Comité de travail du ROPPHL sur les activités de sensibilisation de



l'activité « Vivre avec un handicap, c'est parfois de l'improvisation », 6 rencontres

- Rencontre avec le député de Laval des Rapides
- Rencontre avec l'attaché du député d'Alfred-Pellan
- Comité d'organisation SQDI – 5 rencontres/ clôtures du 16 mars
- Participation à la rencontre des partenaires du Centre de Réadaptation Lucie Bruneau sur la DP

CONCLUSION

Au terme de l'année 2014-2015, il est possible d'affirmer que la CIVAPHL par ses activités et sa présence dans la communauté s'est définitivement ancrée comme organisme communautaire d'aide aux jeunes handicapés. Le profil de ses participants s'est davantage défini et les singularités de la CIVAPHL dans le concert des organismes communautaires lavallois sont de plus en plus connus des autres organismes ainsi que des différents partenaires. Il est important de souligner ses particularités qui font de la CIVAPHL, un organisme communautaire spécifique à Laval par rapport à la clientèle des jeunes avec ou sans diagnostic, désireux de développer des habiletés socioprofessionnelles ou d'offrir leurs compétences à la communauté, par l'expression de leur pleine participation sociale.

Le challenge pour la nouvelle année sera de garder le cap, de consolider la santé financière de l'organisme par une sollicitation plus dynamique de différents donateurs et d'améliorer l'offre de service avec des approches professionnelles éprouvées et adaptées à la clientèle. A cela s'ajoute un autre défi, celui de proposer une offre de service régulière à la clientèle DP qui semble ne pas être suffisamment prise en compte aussi bien en activité de jour que dans les activités socioprofessionnelles à Laval.

Que les membres du CA de la CIVAPHL soient ici remerciés pour leur engagement, leur dévouement, leur sollicitude et leur appui renouvelé à l'équipe de coordination dans le développement des services par l'organisme!

Enfin, un grand merci aux députés : Francine Charbonneau de Mille-Îles, Gilles Ouimet de Fabre, Guy Ouellette de Chomedey, Saul Polo de Laval des Rapides pour leur appui financier très apprécié dans le cadre du soutien à l'action bénévole.

Toutes nos gratitude à nos partenaires et donateurs, qui, grâce à leurs différents appuis permettent à l'organisme de continuer à tenir sa place et son rôle auprès des jeunes handicapés de Laval et dans la communauté.

Ces partenaires et donateurs sont :



Et un merci spécial à tous nos bénévoles.

ANNEXES

- 1-Reddition Activités socio pro (Plan d'accès)
- 2-Rapport Club Propulsion 2014
- 3- Rapport Activités de Jour DI-TED été 2014

ANNEXE 1

REDDITION DE COMPTES 2014--2015

Activités socioprofessionnelles et Intégration au 31 mars 2014

DI	12
TED/TSA	10
DP	4
TOTAL	26

NOMBRE D'HEURES TOTALES DE FRÉQUENTATION : **697 HEURES**

	Sexe	Âge	Limitation	Fréquentation Scolaire	service quantitatif reçu	Services qualitatif reçu
1	F	23	DI	Oui (ed Adulte)	32 heures	Participation aux activités
2	M	19	DP	Non	25heures	Participation aux activités
3	M	22	DP	Non	50 heures	Participation aux activités
4	F	34	(DI	Oui (form. Prof.)	50 heures	Participation aux activités
5	F	26	DI	Oui (secondaire)	50 heures	Participation aux activités
6	M	19	DI	Oui (secondaire)	50 heures	Participation aux activités
7	M	40	DI	Oui (secondaire)	50 heures	Participation aux activités Aide à l'emploi d'été Plan de transition
8	F	20	DI	Oui (cégep)	5 heures	Aide à l'emploi d'été
9	F	18	TSA	Oui (cégep)	50 heures	Participation aux activités Aide à l'emploi d'été
10	F	32	DI	Oui (secondaire)	5 heures	Aide à l'emploi d'été
11	M	21	DI-TED	Oui (cegep)	5 heures	Aide à l'emploi d'été
12	M	22	DP	Oui (éd. Adulte)	5 heures	Participation aux activités Aide à l'emploi d'été Plan de transition
13	M	27	DI	Oui éd. Adulte	5 heures	Aide à l'emploi d'été
14	M	28	DI	Non	17 heures	Participation aux activités
15	F	23	TSA	Oui (ed Adulte)	32 heures	Participation aux activités

16	M	28	DP	Non	25heures	Participation aux activités
17	M	32	DP	Non	50 heures	Participation aux activités
18	F	34	(DI	Oui (50 heures	Participation aux activités
19	F	26	DI	Oui (secondaire)	50 heures	Participation aux activités
20	M	22	TSA	Oui (secondaire)	50 heures	Participation aux activités
21	M	23	TSA	Oui (secondaire)	50 heures	Participation aux activités Aide à l'emploi d'été Plan de transition
22	F	25	TSA	Oui (cégep)	5 heures	Aide à l'emploi d'été
23	F	26	TSA	Oui (cégep)	50 heures	Participation aux activités Aide à l'emploi d'été
24	F	36	DI	Oui (secondaire)	65 heures	Aide à l'emploi d'été
25	M	21	DI-TED	Oui (cegep)	25 heures	Aide à l'emploi d'été
26	M	24	DP	Oui (éd. Adulte)	15 heures	Participation aux activités Aide à l'emploi d'été Plan de transition

ANNEXE 2

Rapport Club Propulsion 2014

Du 23 juin au 15 Aout 2014 s'est déroulé le club propulsion pour l'été 2014. Pendant 8 semaines une programmation renouvelée et attrayante a été offert à 5 jeunes vivant avec une déficience physique dont 1 fille . Le présent rapport retrace les étapes avant, pendant et après les activités du club propulsion 2014.

A-LES ACTIVITÉS PRÉPARATOIRES DU CLUB PROPULSION 2014

Pour la 4^e édition de l'organisation par la CIVAPHL du Club Propulsion, une nouvelle dynamique de planification et d'organisation a été mise en place

Ainsi donc dès Février 2014, des prospectus et dépliants ont commencé à être réalisé sur la base des anciens modèles ayant servi aux sessions antérieures. Ces dépliants ont été distribués à plusieurs partenaires pour faire la publicité et la promotion de l'activité.

Dés le mois de Mars les endroits pouvant servir de lieu d'activités ou à visiter ont été prospecté. Avec l'agente d'intégration, une planification des activités à été réalisé.

Par ailleurs des demandes ont été introduites à la ville pour réserver des salles pour les activités et ainsi nous avons pu mener les activités au Centre St-Louis de Montfort en partie et au Centre communautaire Boulevard des prairies pour l'autre partie.



La gestion des inscriptions des participants s'est déroulée jusqu'au 18 juin 2014 de même que les différentes réservations en lien avec la programmation.

La participation de la CIVAPHL à la foire régionale de l'emploi étudiant en mars 2014 a permis de recueillir un bassin de candidature dans laquelle nous avons réussi à recruter après un processus d'entrevue de sélection 1 accompagnatrice pour l'animation des activités.

B-LE DÉROULEMENT DES ACTIVITÉS

Le Club propulsion s'est déroulé sur 8 semaines du 23 Juin au 15 Aout 2014. La programmation 2014 a continué avec les innovations à savoir l'alternance entre les activités de local, loisirs, cuisine, jeux (2 jours semaine) et les activités de sorties et de découvertes d'une part (3 jours semaine), et les activités de sport adapté d'autre part.

Signalons que pour cette édition, les activités ont eu lieu sur le territoire de Laval et de Montréal et dans les Laurentides

La plus grande difficulté rencontrée pour cette année était de rejoindre la clientèle spécifique DP 14 à 21 ans à notre activité. Malgré tous les moyens de communication et d'approche mis en œuvre pour les rejoindre (internet, partenaires, panneaux de ville de Laval, foire) nous n'avons pu rejoindre beaucoup de monde. Cela représente un défi pour les éditions à venir.

Les activités du Club Propulsion pour l'édition 2015 sont prévues du 22 Juin au 14 Aout 2014.

ANNEXE 3



Corporation Intégration à la Vie Active
des Personnes Handicapées de Laval

RAPPORT ACTIVITÉS DE JOUR 2014 POUR DI-TSA 18 ANS ET PLUS

Mars 2014



Introduction

La CIVAPHL est un organisme sans but lucratif fondé en 2001 et reconnue comme organisme de bienfaisance par l'Agence de revenu du Canada en Octobre 2010. Après les changements administratifs intervenus en 2011, l'année 2012 a été celle de consolidation des acquis et de la continuité dans la mise en œuvre de nouvelles politiques dans l'organisme en lien avec la mission.

En effet, la CIVAPHL s'est assignée la mission d' : « Assurer aux jeunes vivant avec des limitations fonctionnelles (déficience motrice, sensorielle, intellectuelle ou double diagnostic) l'accès aux services nécessaires au développement de leurs capacités et leurs habiletés sociales en complémentarité avec les services existants ».

Ainsi donc l'organisme s'évertue quotidiennement par son offre de service à participer à l'élaboration du projet de vie des jeunes de 16-35 ans vivant avec des limitations fonctionnelles (excepté la problématique de santé mentale) en offrant un programme et un partenariat qui permettent le maintien et le développement des habiletés sociales à travers des apprentissages et des activités qui favorisent l'autonomie, l'intégration et la participation sociales. Dans cette offre de service, l'organisme offre pendant la période estivale, des activités de jour (camp de jour, activités de cuisine collective, et loisirs au profit de sa clientèle). C'est dans ce cadre et au regard des attentes spéciales d'été par notre clientèle DI-TED d'une part et les nouvelles demandes enregistrées de nouvelles personnes DI-TED pour participer à des activités estivales que nous avons sollicité et obtenu un financement non récurrent de l'Agence de la Santé et des Services Sociaux de Laval pour offrir des activités à ce groupe pendant 8 semaines cet été.



Le présent rapport expose successivement : 1- Le type d'activités offertes, 2-Le nombre de nouvelles personnes desservies, 3-Le nombre total de personnes desservies durant l'été et 4-Les frais encourus pour les services dispensés à partir de ce financement.

1- De la programmation en activité de jour

Conformément au calendrier des activités de la CIVAPHL, la CIVAPHL a offert à sa clientèle DI-TED de 18 ans et plus, une gamme variée d'activité durant l'année 2014-2015. Ces activités sous forme d'atelier ont noms : Atelier de production de journal ou calendrier, atelier d'art plastiques, atelier de cuisine, atelier habiletés sociales, atelier critique de film, conférence, atelier socioprofessionnel, atelier expression personnel. Durant l'année 2014-2015, cette structuration de l'offre de service a permis de rejoindre 63 participants en DI-TSA de 18 ans et plus qui ont participé au moins une fois à nos ateliers animé par 2 intervenantes. En outre pendant l'été la CIVAPHL à organisé un camp de jour appelé Club Émotion pour la clientèle DI-TSA. Ce camp de jour a permis de rejoindre 13 participants pour des activités estivales pendant 8 semaines faites de sorties diverses, de visites et d'activités d'apprentissage (cuisine collective, jeux,).

Il convient de préciser que par principe et sur toute l'année, Les participants élaborent des activités et des sorties visant le développement d'habiletés sociales, l'autonomie et favorisent l'augmentation de la confiance en soi et une meilleure connaissance du territoire de Laval. C'est dire que la CIVAPHL dans l'offre d'activité a privilégié la philosophie « du par et pour » dans le cadre des activités du camp de jour. Les autres activités de développement, de loisirs et cuisine collectives sont gouvernées par le même principe. Par le fait même, les jeunes ont développé plusieurs aspects : Habiletés de commu-



nication, gestion du stress, gestion d'un budget, planification, organisation et élaboration d'un projet collectif et autres.

2- Les ressources encourues

L'entente de service en activité de jour avec l'ASSSL permet d'offrir des activités sur l'année à la clientèle DI-TSA avec un accompagnement pertinent. Ce financement a permis de baisser le ratio en embauchant une intervenante en animation socio éducative, de défrayer les couts d'activités et par ailleurs d'offrir un camp de jour pour l'été. Les frais des activités (prise en charge des dépenses des participants-tickets, restaurants, visite et autres), les frais de déplacement des employés, les frais de location de moyen de transport de groupe, et des frais administratifs et de gestion complètent la liste.

Conclusion

L'entente de service en activité de jour pour la clientèle DI-TSA de 18 ans et plus a permis à la CIVAPHL de continuer à offrir des activités pendant l'été à sa clientèle régulière qui sans ce financement serait sans activités estivales. Ce financement a par ailleurs permis à la CIVAPHL de combler les attentes en activité de jour des nouvelles personnes et même d'en recevoir d'avantage. Il est évident que la programmation des activités de la CIVAPHL, la philosophie du par et pour, et les liens créés avec les participants créent de nouvelles demandes en activité régulières sur l'année qu'il faudra combler. Tout le défi est pour la CIVAPHL d'obtenir des appuis financiers pour bonifier les services traditionnellement offerts et accueillir les nouvelles personnes desservies pendant l'été dans des activités régulières d'une part et leur offrir à nouveau des activités de jours pendant l'été.